

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

**PRIMER EJERCICIO, PRIMERA PARTE
CUESTIONARIO TEST (TEMARIO GENERAL)****MODELO – A**

1. **¿QUÉ DEBERÁN PROMOVER LOS PODERES PÚBLICOS SEGÚN LO ESTABLECIDO EN LA CONSTITUCIÓN DE 1978?:**
 - a. Las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean comunes a todos los miembros de la sociedad.
 - b. Las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra puedan atribuirse a los ciudadanos dentro del respeto a la Constitución y las leyes.
 - c. Las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra alcancen el nivel más alto posible.
 - d. Las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas.

2. **RESPECTO A LAS NACIONALIDADES Y REGIONES QUE INTEGRAN A LA NACIÓN ESPAÑOLA, LA CONSTITUCIÓN LES RECONOCE Y GARANTIZA:**
 - a. El derecho a la autonomía.
 - b. El derecho a la solidaridad entre ellas, pero no el derecho a la autonomía políticamente entendida.
 - c. El derecho a su libre federación o confederación.
 - d. El derecho a la libre autodeterminación.

3. **EL DERECHO DE REUNIÓN RECONOCIDO CONSTITUCIONALMENTE, EN LUGARES DE TRÁNSITO PÚBLICO Y MANIFESTACIONES:**
 - a. No podrá ser prohibido ni aun cuando haya peligro, debiendo, eso sí, ser dotado el acto de un intenso servicio de seguridad.
 - b. No precisará tampoco ni autorización previa ni comunicación de la misma índole a la autoridad.
 - c. Sólo podrá ser prohibido si su celebración implica un peligro para las personas.
 - d. Podrá ser prohibido cuando existan razones fundadas de alteración del orden público.

4. **LA ENSEÑANZA:**
 - a. Básica es obligatoria y gratuita.
 - b. Primaria es potestativa.
 - c. Media es gratuita.
 - d. Universitaria es gratuita.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

5. **EL DERECHO DE PETICIÓN:**
- Está reconocido en beneficio de los españoles en el artículo 30 de la Constitución.
 - Podrá ser ejercido de forma individual.
 - Siempre deberá ser ejercido por escrito en papel timbrado.
 - No podrá ser ejercido colectivamente.
6. **SEGÚN EL ESTATUTO DE AUTONOMÍA PARA EL PAÍS VASCO, LA COMUNIDAD AUTÓNOMA TIENE COMPETENCIA EXCLUSIVA EN LAS SIGUIENTES MATERIAS:**
- Medio Ambiente y ecología.
 - Expropiación forzosa, contratos y concesiones administrativas en el ámbito de sus competencias y sistema de responsabilidad de la Administración del País Vasco.
 - Ordenación del sector pesquero del País Vasco.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
7. **SEGÚN EL ESTATUTO DE AUTONOMÍA PARA EL PAÍS VASCO, CUÁL DE LAS SIGUIENTES MATERIAS SON COMPETENCIA EXCLUSIVA DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA:**
- Normas electorales, organización, régimen y funcionamiento de sus Órganos Forales.
 - Redacción y aprobación del Plan Foral de Obras y Servicios, asistencia y asesoramiento técnico a las Entidades Locales.
 - Organización, régimen y funcionamiento de sus Instituciones de autogobierno dentro de las normas del presente Estatuto.
 - Medio Ambiente y ecología.
8. **SEGÚN EL ESTATUTO DE AUTONOMIA PARA EL PAÍS VASCO, SON COMPETENCIAS DE DESARROLLO LEGISLATIVO Y DE EJECUCIÓN DENTRO DE SU TERRITORIO:**
- Ordenación del territorio y del litoral, urbanismo y vivienda.
 - Ordenación del sector pesquero del País Vasco.
 - Asistencia social.
 - Ninguna de las anteriores es correcta.
9. **SEGÚN EL ESTATUTO DE AUTONOMÍA, CORRESPONDE A LA COMUNIDAD AUTONOMA DEL PAIS VASCO LA EJECUCIÓN DE LA LEGISLACIÓN DEL ESTADO EN:**
- Asistencia Social.
 - Conservación, modificación y desarrollo del Derecho Civil Foral y especial.
 - Régimen de los bienes provinciales y municipales.
 - Legislación penitenciaria.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

- 10. SEGÚN LA LEY DE BASES DE RÉGIMEN LOCAL, EL RÉGIMEN DE ORGANIZACIÓN DE LOS MUNICIPIOS DE GRAN POBLACIÓN SERÁ APLICABLE:**
- A los municipios cuya población supere los 50.000 habitantes.
 - A los municipios cuya población supere los 150.000 habitantes.
 - A los municipios que sean capitales de provincia, capitales autonómicas o sedes de las instituciones autonómicas cuando así lo decidan las Asambleas Legislativas correspondientes a iniciativa de los respectivos Ayuntamientos.
 - A los municipios cuya población supere los 75.000 habitantes.
- 11. SEGÚN LA LEY BÁSICA DE RÉGIMEN LOCAL, EN LOS MUNICIPIOS DE GRAN POBLACIÓN CORRESPONDE A LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL:**
- La aprobación de los proyectos de ordenanzas y de los reglamentos, incluidos los orgánicos, con excepción de las normas reguladoras del Pleno y sus comisiones.
 - Dirigir la política, el gobierno y la administración municipal.
 - La aprobación y modificación de los reglamentos de naturaleza orgánica.
 - Los acuerdos relativos a la participación en organizaciones supramunicipales.
- 12. EN LOS MUNICIPIOS DE GRAN POBLACIÓN SON ÓRGANOS SUPERIORES:**
- El Alcalde, Los Tenientes de Alcalde, los Concejales y el Pleno.
 - El Alcalde y los miembros de la Junta de Gobierno Local.
 - El Alcalde, los Concejales y el Secretario general del Pleno.
 - El Alcalde, los Concejales, el Secretario general del Pleno y el Interventor general municipal.
- 13. SEGÚN LA LEY DE BASES DE RÉGIMEN LOCAL, EN LOS MUNICIPIOS DE GRAN POBLACIÓN PARA LA DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS VECINOS ANTE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL EL PLENO CREARÁ:**
- Un órgano de gestión tributaria.
 - Una Comisión especial de Sugerencias y Reclamaciones.
 - Un órgano de gestión económico-financiera que dará cuenta al Pleno mediante un informe anual.
 - Un órgano especial para la resolución de las reclamaciones económico-administrativas.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

- 14. EL REGLAMENTO ORGÁNICO DEL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO TIENE POR OBJETO ESTABLECER LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO:**
- Del Pleno del Ayuntamiento de Bilbao, de sus Comisiones y de la Junta de Gobierno Local.
 - Del Pleno del Ayuntamiento de Bilbao, de sus Comisiones, así como el Estatuto de sus Concejales y Concejales.
 - Del Pleno del Ayuntamiento de Bilbao, de sus Comisiones, así como el Estatuto de los Grupos políticos que lo conforman.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 15. SEGÚN EL REGLAMENTO ORGÁNICO DEL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO, PARA PODER CONSISTITUIR Y MANTENER UN GRUPO POLÍTICO SERÁ NECESARIO CONTAR CON:**
- Un mínimo de dos personas.
 - Un mínimo de cuatro personas.
 - Un mínimo de seis personas.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 16. DE ACUERDO CON EL REGLAMENTO ORGÁNICO DEL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO, LAS VOTACIONES PUEDEN SER:**
- Ordinarias, extraordinarias, por llamamiento y secretas.
 - Ordinarias, por llamamiento y secretas.
 - Ordinarias, nominales, por llamamiento y secretas.
 - Ordinarias, nominales y secretas.
- 17. SEGÚN EL REGLAMENTO ORGÁNICO DE GOBIERNO Y DE LA ADMINISTRACIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO SON ÓRGANOS DIRECTIVOS:**
- El Alcalde o Alcaldesa.
 - La persona titular de la Oficina de la Junta de Gobierno.
 - Los componentes de la Junta de Gobierno.
 - Ninguna de las respuestas es correcta.
- 18. SEGÚN EL REGLAMENTO ORGÁNICO DE GOBIERNO Y DE LA ADMINISTRACIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO, LOS ACUERDOS DE LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL DEBERÁN CONSTAR EN ACTA:**
- Que se extenderá y firmará por el Concejales Secretario o la Concejales Secretaria.
 - Que se extenderá, publicará y firmará por la persona titular de la Oficina de la Junta de Gobierno.
 - Que se extenderá, publicará y firmará por la persona titular de la Asesoría Jurídica.
 - Que se extenderá, publicará y firmará por la Secretaria o Secretario General del Pleno.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

19. **SEGÚN EL REGLAMENTO ORGÁNICO DEL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO, CUÁL DE LAS SIGUIENTES FUNCIONES NO CORRESPONDE A LA SECRETARIA O SECRETARIO GENERAL DEL PLENO:**
- Convocar y presidir las sesiones del Pleno.
 - La función de fe pública de las actuaciones del Pleno y de sus Comisiones.
 - La comunicación, publicación y ejecución de los acuerdos plenarios.
 - El asesoramiento legal al Pleno y a las Comisiones.
20. **LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, ESTABLECE QUE REGLAMENTARIAMENTE PODRÁN ESTABLECERSE ESPECIALIDADES DEL PROCEDIMIENTO. ¿A QUE ESPECIALIDADES PUEDE REFERIRSE?:**
- A los órganos competentes.
 - A plazos propios del concreto procedimiento por razón de la materia.
 - A formas de iniciación y terminación.
 - A todas ellas, así como a la publicación e informes a recabar.
21. **LA LEY 39/2015, DE 1 DE OCTUBRE, DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS ENTRÓ EN VIGOR:**
- Al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
 - A los 20 días de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
 - A los 6 meses de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
 - Al año de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
22. **SEGÚN LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, PONDRÁN FIN AL PROCEDIMIENTO:**
- La Resolución y el Desistimiento.
 - La imposibilidad material de continuarlo por causas sobrevenidas. La resolución que se dicte deberá ser motivada en todo caso.
 - La renuncia al derecho en el que se funde la solicitud, cuando tal renuncia no esté prohibida por el ordenamiento jurídico y la declaración de caducidad.
 - Todas las respuestas son correctas.
23. **SEGÚN LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, ¿EN QUE MOMENTO DEL PROCEDIMIENTO PUEDEN ELEGIR LAS PERSONAS FÍSICAS SI SE COMUNICAN CON LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS PARA EL EJERCICIO DE SUS DERECHOS Y OBLIGACIONES A TRAVÉS DE MEDIOS ELECTRÓNICOS?:**
- Mientras el procedimiento se encuentre en la fase de ordenación.
 - Antes de la finalización de la instrucción.
 - Antes del trámite de audiencia.
 - En todo momento.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

- 24. SEGÚN LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, LOS REGISTROS ELECTRÓNICOS DE TODAS Y CADA UNA DE LAS ADMINISTRACIONES, DEBEN CUMPLIR UNA CARACTERÍSTICA FUNDAMENTAL:**
- Que sean técnicamente intercambiables, de modo que se garantice su compatibilidad informática e interconexión, así como la transmisión telemática de los asientos registrales y de los documentos que se presenten en cualquiera de los registros.
 - Que deberán ser plenamente interoperables, de modo que se garantice su compatibilidad informática e interconexión, así como la transmisión telemática de los asientos registrales y de los documentos que se presenten en cualquiera de los registros.
 - Que sean plenamente interoperables, con independencia de su compatibilidad informática.
 - Que estén normalizados.
- 25. SEGÚN EL ARTÍCULO 40 DE LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, ¿CUÁL ES EL PLAZO DE NOTIFICACIÓN DE LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DESDE QUE SON DICTADOS?:**
- Siete días.
 - Diez días.
 - Quince días.
 - Veinte días.
- 26. DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 14 DE LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, LAS PERSONAS JURÍDICAS SE RELACIONAN CON LA ADMINISTRACIÓN PARA CUALQUIER TRÁMITE DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO:**
- Mediante medios electrónicos cuando lo exija una ley.
 - Pueden elegir el uso de medios electrónicos o no.
 - Mediante medios electrónicos obligatoriamente.
 - Mediante medios electrónicos cuando se desarrolle reglamentariamente.
- 27. SEGÚN EL ARTÍCULO 77 DE LA LEY 39/2015, DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, CUANDO EL INSTRUCTOR DE UN PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO ACUERDE LA APERTURA DE UN PERÍODO DE PRUEBA, A FIN DE QUE PUEDAN PRACTICARSE CUANTAS JUZGUE PERTINENTE, EL PLAZO NO PODRÁ SER:**
- Ni superior a veinte días ni inferior a diez.
 - Ni superior a treinta días ni inferior a diez.
 - Ni superior a dos meses ni inferior a un mes.
 - Ni superior a tres meses ni inferior a quince días.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

28. DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 161 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, EL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO VASCO TIENE LOS SIGUIENTES DERECHOS DE CARÁCTER INDIVIDUAL:

- a. A ser informado por sus jefes inmediatos de los fines, organización y funcionamiento de la unidad administrativa correspondiente y, en especial, de su dependencia jerárquica y de las atribuciones, deberes y responsabilidades que le incumben.
- b. A ser informado por sus jefes inmediatos de los fines, organización y funcionamiento de la unidad administrativa correspondiente, pero sin atender a su dependencia jerárquica, ni a las atribuciones, ni deberes y responsabilidades que le incumben.
- c. A ser informado por sus jefes inmediatos de los fines, organización y funcionamiento de la unidad administrativa correspondiente y, en especial, de su independencia jerárquica y de las atribuciones, deberes y responsabilidades que le incumben.
- d. Ninguna de las anteriores es correcta.

29. DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 163 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, AL PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA O INTERINO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS VASCAS QUE SEA NOMBRADO PERSONAL FUNCIONARIO EN PRÁCTICAS EN CUALQUIER OTRA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA:

- a. Se le concederá un permiso sin retribución durante el tiempo que dure el curso selectivo o el periodo de prácticas, sin perjuicio de las retribuciones que tenga derecho a percibir con cargo a la administración en la que aspire a ingresar.
- b. Se le concederá un permiso retribuido durante el tiempo que dure el curso selectivo o el periodo de prácticas, sin perjuicio de las retribuciones que tenga derecho a percibir con cargo a la administración en la que aspire a ingresar.
- c. Se le concederá un permiso sin retribución durante el tiempo que dure el curso selectivo o el periodo de prácticas, incompatible con las retribuciones que tenga derecho a percibir con cargo a la administración en la que aspire a ingresar.
- d. Ninguna de las anteriores es correcta.

30. DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 171 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO:

- a. El personal empleado público vasco vendrá obligado a observar estrictamente el régimen de incompatibilidades establecido en la legislación vigente.
- b. Podrán desempeñar cualquier actividad en el sector público o privado sin la previa y expresa evaluación y la correspondiente autorización de compatibilidad.
- c. En ningún caso el personal empleado público vasco podrá desempeñar una actividad en el sector público o privado.
- d. En todo caso el personal empleado público vasco podrá desempeñar una actividad en el sector público o privado.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

- 31. DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 120 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS VASCAS RETRIBUIRÁN A SU PERSONAL FUNCIONARIO DE ACUERDO CON LOS SIGUIENTES CONCEPTOS:**
- Retribuciones básicas, complementarias y pagas extraordinarias.
 - Retribuciones básicas y trienios.
 - Retribuciones e indemnizaciones por razón de servicio.
 - Ninguna de las anteriores es correcta.
- 32. DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 167 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, LAS PERSONAS EMPLEADAS PÚBLICAS:**
- No son responsables de la buena gestión de los servicios encomendados.
 - Son responsables de la buena gestión de los servicios encomendados.
 - Son responsables de la buena gestión de los servicios que no tengan encomendados.
 - Todas las anteriores son falsas.
- 33. DE ACUERDO CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 162 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, EL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO VASCO TIENE LOS SIGUIENTES DERECHOS INDIVIDUALES EJERCIDOS COLECTIVAMENTE:**
- El derecho de huelga, sin la garantía del mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad.
 - El derecho a la participación colaborativa en la determinación de las condiciones de trabajo.
 - El derecho al planteamiento de conflictos colectivos de trabajo, de acuerdo con la legislación aplicable en cada caso.
 - Todas las anteriores son correctas.
- 34. PREGUNTA SEGÚN LA LEY 9/2017, DE 8 DE NOVIEMBRE, DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO, LA DURACIÓN DE LOS CONTRATOS MENORES NO PODRÁ SER SUPERIOR A:**
- Seis meses, con posibilidad de prórroga.
 - Un año, con posibilidad de prórroga.
 - Seis meses, sin ser objeto de prórroga.
 - Un año, sin ser objeto de prórroga.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

35. ¿CUÁL DE LAS SIGUIENTES AFIRMACIONES ES CIERTA?:

- a. La planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad.
- b. La planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, disciplina, promoción profesional y movilidad.
- c. La planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la redistribución aleatoria de sus efectivos.
- d. Todas las respuestas anteriores son falsas.

36. SEGÚN LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, LAS LENGUAS OFICIALES EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO SON:

- a. El castellano, que es la única lengua oficial.
- b. El euskera, que es la única lengua oficial.
- c. El euskera y el castellano.
- d. Todas las respuestas son falsas.

37. SEGÚN LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA SE RECONOCEN A LOS CIUDADANOS DEL PAÍS VASCO LOS SIGUIENTES DERECHOS LINGÜÍSTICOS FUNDAMENTALES:

- a. Derecho a recibir la enseñanza en ambas lenguas oficiales.
- b. Derecho a recibir en euskera publicaciones periódicas, programaciones de radio y televisión y de otros medios de comunicación.
- c. Derecho a expresarse en euskera en cualquier reunión.
- d. Todas las respuestas son correctas.

38. SEGÚN LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, LAS NOTIFICACIONES Y COMUNICACIONES ADMINISTRATIVAS DEBERÁN IR REDACTADAS:

- a. En euskera obligatoriamente y en castellano potestativamente.
- b. En castellano obligatoriamente y en euskera potestativamente.
- c. En forma bilingüe.
- d. Todas las respuestas son incorrectas.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

39. **SEGÚN EL ARTÍCULO 14 DE LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, ¿CUÁL DE LAS SIGUIENTES AFIRMACIONES ES LA CORRECTA?:**
- Los poderes públicos adoptarán las medidas tendentes a la progresiva euskaldunización del personal afecto a la Administración Pública en la Comunidad Autónoma del País Vasco.
 - En las pruebas selectivas que se realicen para el acceso a las demás plazas de la Administración en el ámbito territorial de la Comunidad Autónoma del País Vasco, se considerará, entre otros méritos, el nivel de conocimiento de las lenguas oficiales, cuya ponderación la realizará la Administración para cada nivel profesional.
 - Los poderes públicos determinarán las plazas para las que es preceptivo el conocimiento de ambas lenguas.
 - Todas las respuestas son correctas.
40. **SEGÚN EL ARTÍCULO 20 DE LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, EL GOBIERNO VASCO A FIN DE HACER EFECTIVO EL DERECHO A LA ENSEÑANZA DEL EUSKERA ESTABLECERÁ:**
- Los medios tendentes a una progresiva euskaldunización del profesorado.
 - Las plazas o unidades docentes para las que no será preceptivo el conocimiento del euskera.
 - Las medidas tendentes para una mejora en las condiciones económicas del profesorado.
 - Las respuestas b) y c) son correctas
41. **EN LAS CONVOCATORIAS PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL PUEDE PARTICIPAR:**
- Únicamente el personal funcionario propio de la entidad convocante.
 - El personal funcionario que pertenezca a cualquiera de las Administraciones públicas, en todo caso.
 - El personal funcionario que pertenezca a cualquiera de las Administraciones públicas, quedando supeditada su participación a lo que al respecto establezcan las relaciones de puestos de trabajo.
 - El personal funcionario que pertenezca a cualquiera de las Administraciones públicas, quedando supeditada su participación a lo que al respecto establezcan las plantillas presupuestarias.
42. **DE ACUERDO CON LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, LA POSIBILIDAD DE QUE UN TRABAJADOR SUFRA UN DETERMINADO DAÑO DERIVADO DEL TRABAJO, SE ENTENDERÁ POR:**
- Previsión de los trabajadores.
 - Prevención.
 - Riesgo Laboral.
 - Protección a los trabajadores.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

- 43. DE ACUERDO CON LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, CUALQUIER MÁQUINA, APARATO, INSTRUMENTO O INSTALACIÓN UTILIZADA EN EL TRABAJO, SE ENTENDERÁ COMO:**
- Equipo de trabajo.
 - Prevención de riesgos del trabajador.
 - Prevención Laboral.
 - Riesgo Laboral.
- 44. DE ACUERDO CON LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, LA ELABORACIÓN DE LA POLÍTICA PREVENTIVA SE LLEVARÁ A CABO CON LA PARTICIPACIÓN DE:**
- Los empresarios.
 - Los trabajadores.
 - Las organizaciones empresariales y sindicales de la Comunidad Autónoma.
 - Los empresarios y de los trabajadores.
- 45. DE ACUERDO CON LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, EL EMPRESARIO TIENE EL:**
- Derecho de prevención a los trabajadores, frente a los riesgos laborales.
 - Derecho de proteger a los trabajadores frente a los riesgos laborales.
 - Deber de protección de los trabajadores, frente a los riesgos laborales.
 - Todas las respuestas son correctas.
- 46. DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, SON PRINCIPIOS DE LA ACCIÓN PREVENTIVA:**
- Evitar los riesgos.
 - Evaluar los riesgos que no se puedan evitar.
 - Combatir los riesgos en su origen.
 - Todas las respuestas son correctas.
- 47. DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, LOS TRABAJADORES DESIGNADOS POR EL EMPRESARIO PARA CONSTITUIR UN SERVICIO DE PREVENCIÓN:**
- Deberán tener la capacidad necesaria, disponer del tiempo y de los medios precisos y ser suficientes en número.
 - El empresario deberá facilitar a los trabajadores designados el acceso a la información y documentación necesaria.
 - No podrán sufrir ningún perjuicio derivado de sus actividades de protección y prevención de los riesgos profesionales en la empresa.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 48. EL REGLAMENTO (UE) 2016/679 SE APLICA:**
- Al tratamiento totalmente automatizado de datos personales.
 - Al tratamiento parcialmente automatizado de datos personales.
 - Al tratamiento no automatizado de datos personales contenidos en un fichero.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

- 49. SEGÚN EL REGLAMENTO (UE) 2016/679, CUANDO LOS DATOS PERSONALES NO SE HAYAN OBTENIDO DEL INTERESADO, EL RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO LE FACILITARÁ LA SIGUIENTE INFORMACIÓN:**
- La identidad y los datos de contacto del responsable, pero no los de su representante si lo hubiera.
 - Los datos de contacto del delegado de protección de datos, en su caso.
 - Las categorías de datos personales de que se trate, si es que estos son relativos a salud o datos biométricos exclusivamente.
 - Los fines del tratamiento a que se destinan los datos personales, así como la base jurídica del tratamiento siempre que esta sea el ejercicio de un poder público.
- 50. DE ACUERDO CON EL REGLAMENTO (UE) 2016/679, EL INTERESADO TENDRÁ DERECHO A OBTENER DEL RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO CONFIRMACIÓN DE SI SE ESTÁN TRATANDO O NO DATOS PERSONALES QUE LE CONCIERNEN Y, EN TAL CASO, DERECHO DE ACCESO A LOS DATOS PERSONALES Y A LA SIGUIENTE INFORMACIÓN:**
- Los fines del tratamiento.
 - Las categorías de datos personales de que se trate.
 - Los destinatarios o las categorías de destinatarios a los que se comunicaron o serán comunicados los datos personales, en particular destinatarios en terceros países u organizaciones internacionales.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 51. SEGÚN LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES, EL TRATAMIENTO DE LOS DATOS PERSONALES DE UN MENOR DE EDAD ÚNICAMENTE PODRÁ FUNDARSE EN SU CONSENTIMIENTO CUANDO SEA MAYOR DE:**
- 13 años.
 - 16 años.
 - 14 años.
 - 18 años.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

52. **SEGÚN LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES, CUANDO LOS DATOS PERSONALES SEAN OBTENIDOS DEL AFECTADO, EL RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO PODRÁ DAR CUMPLIMIENTO AL DEBER DE INFORMACIÓN FACILITANDO AL AFECTADO LA SIGUIENTE INFORMACIÓN BÁSICA:**
- a. La identidad del responsable del tratamiento, la finalidad del tratamiento y la posibilidad de ejercer los derechos establecidos en los artículos 15 a 22 del Reglamento (UE) 2016/679.
 - b. La identidad del responsable del tratamiento y de su representante, la finalidad del tratamiento y las categorías de datos objeto de tratamiento.
 - c. La identidad del responsable del tratamiento, la finalidad del tratamiento, las categorías de datos objeto de tratamiento y la posibilidad de ejercer los derechos establecidos en los artículos 15 a 22 del Reglamento (UE) 2016/679.
 - d. La identidad del responsable del tratamiento y la posibilidad de ejercer los derechos establecidos en los artículos 15 a 22 del Reglamento (UE) 2016/679.
53. **DE ACUERDO CON LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES, SE CONSIDERA INFRACCIÓN LEVE:**
- a. El incumplimiento del principio de transparencia de la información o el derecho de información del afectado por no facilitar toda la información exigida.
 - b. El tratamiento de datos personales de un menor de edad sin recabar su consentimiento, cuando tenga capacidad para ello.
 - c. No poner a disposición de la autoridad de protección de datos que lo haya solicitado, el registro de actividades de tratamiento.
 - d. El incumplimiento de la obligación de designar un delegado de protección de datos cuando sea exigible su nombramiento.
54. **DE ACUERDO CON LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES, EL DERECHO A LA SEGURIDAD DIGITAL:**
- a. No existe en Internet.
 - b. Los usuarios tienen derecho a la seguridad de las comunicaciones que transmitan y reciban a través de Internet.
 - c. Los usuarios tienen derecho a la seguridad de las comunicaciones que transmitan a través de Internet, pero no de las que reciban.
 - d. Los usuarios tienen derecho a la seguridad de las comunicaciones que reciban a través de Internet, pero no de las que transmitan.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

55. **EL PROCEDIMIENTO QUE TENGA POR OBJETO LA DETERMINACIÓN DE LA POSIBLE EXISTENCIA DE UNA INFRACCIÓN DE LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES:**
- Caduca a los 3 meses.
 - Caduca a los 6 meses.
 - Caduca a los 9 meses.
 - Caduca a los 12 meses.
56. **SEGÚN EL ARTÍCULO 2 DEL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, A LOS EFECTOS DE ESTA LEY, SE CONSIDERA PODER PÚBLICO VASCO:**
- Todas las administraciones públicas vascas con sus respectivas administraciones institucionales, pero no sus entes instrumentales.
 - Entes de naturaleza pública dotados de personalidad jurídica independiente y con régimen de adscripción que integren el sector público vasco y otros entes cuya norma de creación así lo determine expresamente.
 - Tribunal Vasco de Cuentas Públicas.
 - Todas las respuestas son correctas.
57. **SEGÚN EL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, SE CONSIDERA QUE EXISTE UNA REPRESENTACIÓN EQUILIBRADA EN LOS ÓRGANOS PLURIPERSONALES DE MÁS DE CUATRO MIEMBROS CUANDO:**
- Las personas de cada sexo estén representadas al menos al 40%.
 - Las personas de cada sexo estén representadas al menos al 50%.
 - Las personas de cada sexo estén representadas al menos al 60%.
 - Ninguna de las respuestas es correcta.
58. **SEGÚN EL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO DE LA MUJER ES EL ORGANISMO ENCARGADO DEL:**
- Asesoramiento, planificación y ejecución de las políticas de igualdad de mujeres y hombres en el ámbito de las Diputaciones Forales.
 - Impulso, asesoramiento, planificación y evaluación de las políticas de igualdad de mujeres y hombres en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Euskadi.
 - Impulso, asesoramiento, planificación y ejecución de las políticas de igualdad de mujeres y hombres en el ámbito de la Administración Local.
 - Todas las respuestas son erróneas.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

59. **SEGÚN EL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, LOS PROYECTOS DE NORMAS QUE SE ELABOREN EN EL ÁMBITO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA HAN DE SER INFORMADOS POR:**
- El Ararteko.
 - La Consejería de Empleo y Políticas Sociales.
 - La Comisión Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
 - Emakunde Instituto Vasco de la Mujer.
60. **EL V PLAN MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES ELABORADO POR EL AYUNTAMIENTO DE BILBAO, HA SIDO RESULTADO DE UN PROCESO, CONTINUADO Y SOSTENIDO EN EL TIEMPO, QUE HA CONTADO CON EL APOYO Y PARTICIPACIÓN DEL:**
- Movimiento feminista y de las asociaciones de comerciantes de Bilbao.
 - Movimiento feminista y de las asociaciones de barrios de Bilbao.
 - Movimiento feminista y de las asociaciones de mujeres de Bilbao.
 - Todas las respuestas son correctas.
61. **EL V PLAN MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES ELABORADO POR EL AYUNTAMIENTO DE BILBAO, ESTABLECE QUE DE MANERA ESPECÍFICA SERVIRÁ DE ORIENTACIÓN EN LA ACTUACIÓN MUNICIPAL EL DERECHO A LA ASISTENCIA, PROTECCIÓN, INVESTIGACIÓN, RECUPERACIÓN Y REPARACIÓN DE LAS MUJERES QUE HAYAN ENFRENTADO VIOLENCIAS:**
- Tomando en consideración las necesidades, experiencias y particularidades específicas de cada una de las mujeres desde un enfoque de interseccionalidad.
 - Y mediante el desarrollo de instrumentos de coordinación y colaboración con las instituciones, con sociedad civil, organizaciones sociales y en especial como el movimiento asociativo de mujeres y feministas.
 - En todo caso, como condición imprescindible para la consecución de la igualdad.
 - Las respuestas a) y b) son correctas.
62. **EL V PLAN MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES ELABORADO POR EL AYUNTAMIENTO DE BILBAO ESTABLECE LOS SIGUIENTES PROGRAMAS PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ACTUACIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO Y DE LOS ORGANISMOS Y ENTES PÚBLICOS DEPENDIENTES O VINCULADOS:**
- La planificación contable y estadística.
 - La planificación y gestión presupuestaria.
 - La planificación fiscal y gestión económica.
 - La planificación de la inversión y rentabilidad económica.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

63. EL OBJETO DE LOS CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO:

- a. Deberá ser determinado.
- b. Deberá ser indeterminado.
- c. Deberá ser inespecífico.
- d. Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

64. LOS CONTRATOS QUE TIENEN POR OBJETO LA REALIZACIÓN POR CUALQUIER MEDIO DE UNA OBRA QUE CUMPLA LOS REQUISITOS FIJADOS POR LA ENTIDAD DEL SECTOR PÚBLICO CONTRATANTE:

- a. Son los contratos de obras.
- b. Son los contratos de concesión de obras.
- c. Son los contratos de concesión de servicios.
- d. Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

65. AQUELLOS CONTRATOS CUYO OBJETO SON PRESTACIONES DE HACER, CONSISTENTES EN EL DESARROLLO DE UNA ACTIVIDAD:

- a. Son contratos mixtos.
- b. Son contratos de obras.
- c. Son contratos de suministro.
- d. Son contratos de servicios.

66. SEÑALE LA RESPUESTA CORRECTA:

- a. Se considerarán contratos menores los contratos de valor estimado inferior a 15.000 euros cuando se trate de contratos de obras.
- b. Se considerarán contratos menores los contratos de valor estimado inferior a 50.000 euros cuando se trate de contratos de obras.
- c. Se considerarán contratos menores los contratos de valor estimado inferior a 40.000 euros cuando se trate de contratos de obras.
- d. Se considerarán contratos menores los contratos de valor estimado inferior a 60.000 euros cuando se trate de contratos de obras.

67. LOS CONTRATOS MENORES:

- a. Nunca podrán adjudicarse directamente a cualquier empresario con capacidad de obrar.
- b. Nunca podrán adjudicarse directamente a empresarios no nacionales.
- c. Nunca podrán adjudicarse directamente a empresarios que no sean españoles o nacionales de la Unión Europea.
- d. Ninguna de las anteriores opciones es correcta.

68. CUANDO EL ÚNICO CRITERIO PARA SELECCIONAR AL ADJUDICATARIO DEL CONTRATO SEA EL DEL PRECIO:

- a. La adjudicación deberá recaer en el plazo máximo de cuarenta y cinco días a contar desde el siguiente al de apertura de las proposiciones.
- b. La adjudicación deberá recaer en el plazo máximo de cien días a contar desde el siguiente al de apertura de las proposiciones.
- c. La adjudicación deberá recaer en el plazo máximo de quince días a contar desde el siguiente al de apertura de las proposiciones.
- d. La adjudicación deberá recaer en el plazo máximo de treinta días a contar desde el siguiente al de apertura de las proposiciones.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

69. **¿CUÁNDO PODRÁ ACORDARSE LA UTILIZACIÓN DE UN PROCEDIMIENTO ABIERTO SIMPLIFICADO EN LOS CONTRATOS DE OBRAS?:**
- Cuando el valor estimado sea igual o inferior a 2.000.000 de euros.
 - Cuando el valor estimado sea igual o inferior a 150.000 euros.
 - Cuando el valor estimado sea igual o inferior a 6.000.000 de euros.
 - Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
70. **¿EN QUÉ SUPUESTO SE APLICARÁ EL PROCEDIMIENTO DE LICITACIÓN CON NEGOCIACIÓN?:**
- En los contratos de obras en los que no se haya presentado ninguna oferta adecuada.
 - En los contratos de obras que solo pueden ser encomendados a un empresario determinado.
 - En los contratos de suministros cuando se trate de la adquisición en mercados organizados.
 - Cuando se trate de contratos de servicios sociales personalísimos que tengan por una de sus características determinantes el arraigo de la persona en el entorno de atención social siempre que el objeto del contrato consista en dotar de continuidad en la atención a las personas que ya eran beneficiarios de dicho servicio.
71. **LA APROBACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO COMPORTARÁ LA OBLIGACIÓN DE CONVOCAR LOS CORRESPONDIENTES PROCESOS SELECTIVOS PARA LAS PLAZAS COMPROMETIDAS...**
- y hasta un 5% adicional.
 - y hasta un 10% adicional.
 - y hasta un 3% adicional.
 - y hasta un 7% adicional.
72. **CUANDO POR MOTIVOS EXCEPCIONALES LOS PLANES DE ORDENACIÓN DE RECURSOS IMPLIQUEN CAMBIO DE LUGAR DE RESIDENCIA...**
- ...no cabrá indemnización alguna para los funcionarios afectados.
 - ...se dará prioridad a la voluntariedad de los traslados.
 - ...no se dará prioridad a la voluntariedad de los traslados.
 - ...Un Plan de ordenación de recursos humanos no puede dar lugar a traslados.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

- 73. SEGÚN EL ART. 52 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, LA APROBACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO O DE CUALQUIER INSTRUMENTO SIMILAR COMPORTA LA OBLIGACIÓN DE:**
- Convocar las plazas vacantes cuya cobertura no se halle comprometida en la oferta de empleo público o en cualquier instrumento similar de gestión de personal funcionario.
 - Convocar las dotaciones de los puestos comprometidos y, en su caso, hasta un diez por ciento adicional, debiéndose fijar el plazo máximo para la convocatoria de los correspondientes procedimientos selectivos.
 - Convocar las plazas vacantes cuya cobertura no se halle comprometida en la oferta de empleo público, y en su caso, hasta un quince por ciento adicional, debiéndose fijar el plazo mínimo para la convocatoria de los correspondientes procedimientos selectivos.
 - Convocar las dotaciones de los puestos comprometidos y, en su caso, hasta un cinco por ciento adicional, debiéndose fijar el plazo mínimo para la convocatoria de los correspondientes procedimientos selectivos.
- 74. DE ACUERDO CON EL TREBEP ¿A TRAVÉS DE QUÉ INSTRUMENTO DE GESTIÓN PODRÁN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS PREVER MEDIDAS DE MOVILIDAD QUE PUEDAN CONSISTIR EN LA CONVOCATORIA DE CONCURSOS DE PROVISIÓN DE PUESTOS LIMITADOS A PERSONAL DE DETERMINADOS ÁMBITOS?:**
- A través de la Oferta de Empleo Público.
 - A través de los Planes de ordenación de recursos humanos.
 - A través de las Relaciones de Puestos de Trabajo.
 - Esta posibilidad no se contempla en la normativa vigente.
- 75. ¿MEDIANTE QUÉ INSTRUMENTO SE ESTABLECERÁN LOS CONTENIDOS MÍNIMOS COMUNES DE LOS REGISTROS DE PERSONAL Y LOS CRITERIOS QUE PERMITAN EL INTERCAMBIO HOMOGÉNEO DE LA INFORMACIÓN ENTRE ADMINISTRACIONES?:**
- Mediante convenio de Conferencia Sectorial.
 - Mediante Ordenanza.
 - Mediante Reglamento Orgánico.
 - Mediante Acuerdo del Consejo de Ministros.
- 76. SEGÚN LA LEY 7/1985, DE 2 DE ABRIL, REGULADORA DE LAS BASES DEL RÉGIMEN LOCAL, LA CONSTITUCIÓN DE REGISTROS DE PERSONAL ES PARA LAS CORPORACIONES LOCALES:**
- Voluntaria.
 - Obligatoria.
 - Obligatoria sólo para los Municipios de Gran Población.
 - Obligatoria sólo para los municipios de más de 20.000 habitantes.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

- 77. ¿A TRAVÉS DE QUÉ SISTEMA O SISTEMAS DEBE REALIZARSE LA SELECCIÓN DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ENTIDADES LOCALES?:**
- A través de los sistemas de concurso, oposición o concurso-oposición libre.
 - Exclusivamente a través del sistema de concurso.
 - Exclusivamente a través del sistema de oposición.
 - Exclusivamente a través de los sistemas de concurso o de oposición.
- 78. LA APROBACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO, SELECCIÓN, FORMACIÓN Y HABILITACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS DE ADMINISTRACIÓN LOCAL CON HABILITACIÓN DE CARÁCTER NACIONAL CORRESPONDE:**
- Al alcalde.
 - A la Junta de Gobierno Local, en los Municipios de Gran Población.
 - Al Estado.
 - A la correspondiente Comunidad Autónoma.
- 79. LA JORNADA DE TRABAJO DEL PERSONAL FUNCIONARIO DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL SERÁ:**
- En cómputo mensual la misma que se fije para las funcionarias y los funcionarios de la Administración Civil del Estado.
 - En cómputo mensual la misma que se fije para las funcionarias y los funcionarios de la correspondiente Comunidad Autónoma.
 - En cómputo anual la misma que se fije para las funcionarias y los funcionarios de la Administración Civil del Estado.
 - En cómputo anual la misma que se fije para las funcionarias y los funcionarios de la correspondiente Comunidad Autónoma.
- 80. LAS ADMINISTRACIONES LOCALES PUEDEN NOMBRAR PERSONAL FUNCIONARIO INTERINO PARA DESEMPEÑAR FUNCIONES PROPIAS DE PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA:**
- Cuando existan plazas vacantes aun cuando sea posible su cobertura por personal funcionario de carrera.
 - Para sustituir de forma permanente a sus titulares.
 - Cuando haya un exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de nueve meses, dentro de un periodo de dieciocho meses.
 - Para la ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a dos años.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

PREGUNTAS DE RESERVA

- 81. EL PRINCIPIO DE LEGALIDAD REGULADO EN EL ARTÍCULO 25.1 DE NUESTRA CONSTITUCIÓN IMPLICA QUE:**
- Nadie podrá ser condenado o sancionado por acciones u omisiones que en el momento de producirse no constituyan delito según la legislación vigente en aquel momento.
 - Todos los ciudadanos y los poderes públicos están sometidos al imperio de la Ley.
 - Podrá ser sancionada una persona por la comisión de una falta, aun cuando no constituya infracción penal en el momento de producirse, siempre que si lo sea al dictarse sentencia.
 - Podrá ser sancionada una persona por la comisión de una infracción administrativa, aun cuando no constituya conducta sancionable en el momento de producirse.
- 82. EL DERECHO DE REUNIÓN RECONOCIDO CONSTITUCIONALMENTE:**
- Sólo precisará autorización previa cuando se prevea que la reunión no va a discurrir por cauces pacíficos.
 - Sólo precisará autorización previa cuando en la reunión a celebrar se vayan a utilizar armas.
 - No precisará autorización previa cuando la reunión sea pacífica y sin armas.
 - Precisará para su ejercicio autorización previa.
- 83. DE ACUERDO CON LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, SEÑALE ¿EN QUE PROCEDIMIENTOS TIENEN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS LA OBLIGACIÓN DE RESOLVER?:**
- Especialmente en todos los procedimientos que se inicien de oficio por denuncia.
 - Como regla general, en todos los procedimientos que se inicien de oficio.
 - En todos los procedimientos cualquiera que sea su forma de iniciación.
 - En todos los procedimientos cualquiera que sea su forma de finalización.
- 84. SEGÚN EL REGLAMENTO ORGANICO DEL PLENO, EL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO ADOPTARÁ ACUERDOS A INICIATIVA DE:**
- El Alcalde o Alcaldesa, de la Junta de Portavoces, de los Concejales y Concejales y de los Grupos Políticos.
 - El Alcalde o Alcaldesa, de la Junta de Gobierno, de sus miembros, de los Concejales y Concejales restantes, de los Grupos Políticos y a iniciativa popular.
 - El Alcalde o Alcaldesa, de la Junta de Gobierno, de sus miembros, de los Concejales y Concejales restantes.
 - El Alcalde o Alcaldesa, de la Junta de Gobierno, de sus miembros, de los Concejales y Concejales restantes y a iniciativa popular.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

- 85. DE ACUERDO CON LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, SI DURANTE LA INSTRUCCIÓN DE UN PROCEDIMIENTO QUE NO HAYA TENIDO PUBLICIDAD, SE ADVIERTE LA EXISTENCIA DE PERSONAS QUE SEAN TITULARES DE DERECHOS O INTERESES LEGÍTIMOS Y DIRECTOS CUYA IDENTIFICACIÓN RESULTE DEL EXPEDIENTE Y QUE PUEDAN RESULTAR AFECTADOS POR LA RESOLUCIÓN QUE SE DICTE:**
- Se continuará con la tramitación del procedimiento.
 - Se comunicará a dichas personas la tramitación del procedimiento.
 - Se notificará en legal forma a todos los interesados en el procedimiento.
 - Las respuestas a) y c) son correctas.
- 86. DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 161 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, EL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO VASCO TIENE LOS SIGUIENTES DERECHOS DE CARÁCTER INDIVIDUAL:**
- A la inamovilidad en la condición de funcionario de carrera.
 - Al desempeño eficaz y eficiente de las funciones y de las tareas propias de su condición profesional.
 - A la progresión en la carrera vertical y promoción interna en los términos establecidos en esta ley.
 - Ninguna de las anteriores es correcta.
- 87. SEGÚN LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, LOS IMPRESOS O MODELOS OFICIALES QUE HAYAN DE UTILIZARSE POR LOS PODERES PÚBLICOS DEBERÁN ESTAR REDACTADOS EN:**
- Euskera exclusivamente.
 - Forma bilingüe.
 - Castellano exclusivamente.
 - Todas las respuestas son correctas.
- 88. DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, ¿A QUIÉN DEBE CONSULTAR EL GOBIERNO PARA QUE LAS NORMAS REGLAMENTARIAS REGULEN LAS MATERIAS RELACIONADAS EN EL ARTÍCULO 6?:**
- A los empresarios.
 - A los trabajadores.
 - A las organizaciones sindicales y empresariales más representativas.
 - Todas las respuestas son correctas.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

89. **LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES, NO SE APLICA:**
- A los tratamientos del ámbito ya regulados en el Reglamento general de protección de datos (UE) 2016/679.
 - A los tratamientos sometidos a la normativa sobre protección de materias clasificadas.
 - A los tratamientos de datos de personas fallecidas, en todo caso.
 - La LO 3/2018 se aplica en todos los casos anteriores.
90. **SEGÚN EL ARTÍCULO 3 DEL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, LOS PRINCIPIOS GENERALES QUE DEBEN REGIR Y ORIENTAR LA ACTUACIÓN DE LOS PODERES PÚBLICOS VASCOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES SON:**
- La igualdad de trato e integración de la perspectiva de género.
 - La igualdad de oportunidades.
 - La colaboración y coordinación e internacionalización.
 - Todas las respuestas son correctas.
91. **ESTÁN SUJETOS A REGULACIÓN ARMONIZADA LOS CONTRATOS DE SUMINISTRO CUYO VALOR ESTIMADO SEA IGUAL O SUPERIOR:**
- A 10.000 euros cuando se trata de contratos adjudicados por la Administración General del Estado.
 - A 143.000 euros cuando se trata de contratos adjudicados por la Administración General del Estado.
 - A 100.000 euros cuando se trata de contratos adjudicados por la Administración General del Estado.
 - A 50.000 euros cuando se trata de contratos adjudicados por la Administración General del Estado.
92. **LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO EN UN MUNICIPIO DE GRAN POBLACIÓN DEBE SER APROBADA POR:**
- El Pleno.
 - La Junta de Personal.
 - El Alcalde.
 - La Junta de Gobierno Local.
93. **EL V PLAN MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES ELABORADO POR EL AYUNTAMIENTO DE BILBAO, SE ARTICULA EN TORNO AL DESARROLLO Y CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS, PREVISIONES Y COMPROMISOS DE LEGISLATURA DETERMINADOS EN EL:**
- Plan de Mandato del Ayuntamiento de Bilbao (2011-2015).
 - Plan de Mandato del Ayuntamiento de Bilbao (2015-2019).
 - Plan de Mandato del Ayuntamiento de Bilbao (2019-2023).
 - Ninguna de las respuestas es correcta

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

94. SEGÚN LA LEY 7/1985, DE 2 DE ABRIL, REGULADORA DE LAS BASES DEL RÉGIMEN LOCAL, CORRESPONDE ESTABLECER LAS NORMAS CON ARREGLO A LAS CUALES HAN DE CONFECCIONARSE LAS RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO:

- a. A cada Administración pública.
- b. A la correspondiente Comunidad Autónoma.
- c. A la Diputación Foral del correspondiente Territorio Histórico.
- d. Al Estado.

95. SEÑALE LA RESPUESTA CORRECTA:

- a. Puede fraccionarse un contrato al objeto de disminuir la cuantía del mismo.
- b. Puede fraccionarse un contrato al objeto de eludir los requisitos de publicidad.
- c. No podrá fraccionarse un contrato al objeto de eludir los requisitos relativos al procedimiento de adjudicación.
- d. Los contratos del sector público siempre han de fraccionarse si alcanzan una determinada cuantía o valor económico.

Bilbao

UDALA
AYUNTAMIENTO

1. ABIZENA / 1º APELLIDO
OPE 2022 ORDINARIA (CONCURSO-OPOSICIÓN)

2. ABIZENA / 2º APELLIDO
TECNICO/A JURIDICO Y CONTRATACION

ABIZENA / NOMBRE
PLANTILLA

NAN / DNI

DATA / FECHA

KIDEGO EDO LANPOSTUA / CUERPO O PLAZA

NAN / DNI								
0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9	9	9	9

SINADURA / FIRMA

Sinatua laukitik atera gabe / Firmar sin salir del cuadro

MARKATZE ARGIBIDEAK
INSTRUCCIONES DE MARCADO



Azterketa eredua / Modelo de examen

A B

1	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
2	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
3	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
4	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
5	<input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
6	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
7	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
8	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
9	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
10	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
11	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
12	<input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
13	<input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
14	<input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
15	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
16	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
17	<input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
18	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
19	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
20	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
21	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
22	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
23	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
24	<input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
25	<input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
26	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
27	<input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
28	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
29	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
30	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
31	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
32	<input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
33	<input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
34	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
35	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
36	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
37	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
38	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
39	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
40	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
41	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
42	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
43	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
44	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
45	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
46	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
47	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
48	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
49	<input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
50	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
51	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
52	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
53	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
54	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
55	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
56	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
57	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
58	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
59	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
60	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
61	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
62	<input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
63	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
64	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
65	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
66	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
67	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
68	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
69	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
70	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
71	<input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
72	<input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
73	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
74	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
75	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
76	<input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
77	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
78	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
79	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
80	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
81	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
82	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
83	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
84	<input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
85	<input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
86	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
87	<input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
88	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
89	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
90	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
91	<input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
92	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
93	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
94	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
95	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C <input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
96	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
97	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
98	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
99	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
100	<input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input checked="" type="radio"/> D
ANULAR	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

**PRIMER EJERCICIO, PRIMERA PARTE
CUESTIONARIO TEST (TEMARIO GENERAL)****MODELO – B**

- 1. EN LAS CONVOCATORIAS PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL PUEDE PARTICIPAR:**
 - a. Únicamente el personal funcionario propio de la entidad convocante.
 - b. El personal funcionario que pertenezca a cualquiera de las Administraciones públicas, en todo caso.
 - c. El personal funcionario que pertenezca a cualquiera de las Administraciones públicas, quedando supeditada su participación a lo que al respecto establezcan las relaciones de puestos de trabajo.
 - d. El personal funcionario que pertenezca a cualquiera de las Administraciones públicas, quedando supeditada su participación a lo que al respecto establezcan las plantillas presupuestarias.

- 2. DE ACUERDO CON LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, LA POSIBILIDAD DE QUE UN TRABAJADOR SUFRA UN DETERMINADO DAÑO DERIVADO DEL TRABAJO, SE ENTENDERÁ POR:**
 - a. Previsión de los trabajadores.
 - b. Prevención.
 - c. Riesgo Laboral.
 - d. Protección a los trabajadores.

- 3. DE ACUERDO CON LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, CUALQUIER MÁQUINA, APARATO, INSTRUMENTO O INSTALACIÓN UTILIZADA EN EL TRABAJO, SE ENTENDERÁ COMO:**
 - a. Equipo de trabajo.
 - b. Prevención de riesgos del trabajador.
 - c. Prevención Laboral.
 - d. Riesgo Laboral.

- 4. DE ACUERDO CON LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, LA ELABORACIÓN DE LA POLÍTICA PREVENTIVA SE LLEVARÁ A CABO CON LA PARTICIPACIÓN DE:**
 - a. Los empresarios.
 - b. Los trabajadores.
 - c. Las organizaciones empresariales y sindicales de la Comunidad Autónoma.
 - d. Los empresarios y de los trabajadores.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

5. **DE ACUERDO CON LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, EL EMPRESARIO TIENE EL:**
- Derecho de prevención a los trabajadores, frente a los riesgos laborales.
 - Derecho de proteger a los trabajadores frente a los riesgos laborales.
 - Deber de protección de los trabajadores, frente a los riesgos laborales.
 - Todas las respuestas son correctas.
6. **DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, SON PRINCIPIOS DE LA ACCIÓN PREVENTIVA:**
- Evitar los riesgos.
 - Evaluar los riesgos que no se puedan evitar.
 - Combatir los riesgos en su origen.
 - Todas las respuestas son correctas.
7. **DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, LOS TRABAJADORES DESIGNADOS POR EL EMPRESARIO PARA CONSTITUIR UN SERVICIO DE PREVENCIÓN:**
- Deberán tener la capacidad necesaria, disponer del tiempo y de los medios precisos y ser suficientes en número.
 - El empresario deberá facilitar a los trabajadores designados el acceso a la información y documentación necesaria.
 - No podrán sufrir ningún perjuicio derivado de sus actividades de protección y prevención de los riesgos profesionales en la empresa.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
8. **EL REGLAMENTO (UE) 2016/679 SE APLICA:**
- Al tratamiento totalmente automatizado de datos personales.
 - Al tratamiento parcialmente automatizado de datos personales.
 - Al tratamiento no automatizado de datos personales contenidos en un fichero.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
9. **SEGÚN EL REGLAMENTO (UE) 2016/679, CUANDO LOS DATOS PERSONALES NO SE HAYAN OBTENIDO DEL INTERESADO, EL RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO LE FACILITARÁ LA SIGUIENTE INFORMACIÓN:**
- La identidad y los datos de contacto del responsable, pero no los de su representante si lo hubiera.
 - Los datos de contacto del delegado de protección de datos, en su caso.
 - Las categorías de datos personales de que se trate, si es que estos son relativos a salud o datos biométricos exclusivamente.
 - Los fines del tratamiento a que se destinan los datos personales, así como la base jurídica del tratamiento siempre que esta sea el ejercicio de un poder público.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

10. **DE ACUERDO CON EL REGLAMENTO (UE) 2016/679, EL INTERESADO TENDRÁ DERECHO A OBTENER DEL RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO CONFIRMACIÓN DE SI SE ESTÁN TRATANDO O NO DATOS PERSONALES QUE LE CONCIERNEN Y, EN TAL CASO, DERECHO DE ACCESO A LOS DATOS PERSONALES Y A LA SIGUIENTE INFORMACIÓN:**
- Los fines del tratamiento.
 - Las categorías de datos personales de que se trate.
 - Los destinatarios o las categorías de destinatarios a los que se comunicaron o serán comunicados los datos personales, en particular destinatarios en terceros países u organizaciones internacionales.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
11. **SEGÚN LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES, EL TRATAMIENTO DE LOS DATOS PERSONALES DE UN MENOR DE EDAD ÚNICAMENTE PODRÁ FUNDARSE EN SU CONSENTIMIENTO CUANDO SEA MAYOR DE:**
- 13 años.
 - 16 años.
 - 14 años.
 - 18 años.
12. **SEGÚN LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES, CUANDO LOS DATOS PERSONALES SEAN OBTENIDOS DEL AFECTADO, EL RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO PODRÁ DAR CUMPLIMIENTO AL DEBER DE INFORMACIÓN FACILITANDO AL AFECTADO LA SIGUIENTE INFORMACIÓN BÁSICA:**
- La identidad del responsable del tratamiento, la finalidad del tratamiento y la posibilidad de ejercer los derechos establecidos en los artículos 15 a 22 del Reglamento (UE) 2016/679.
 - La identidad del responsable del tratamiento y de su representante, la finalidad del tratamiento y las categorías de datos objeto de tratamiento.
 - La identidad del responsable del tratamiento, la finalidad del tratamiento, las categorías de datos objeto de tratamiento y la posibilidad de ejercer los derechos establecidos en los artículos 15 a 22 del Reglamento (UE) 2016/679.
 - La identidad del responsable del tratamiento y la posibilidad de ejercer los derechos establecidos en los artículos 15 a 22 del Reglamento (UE) 2016/679.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

- 13. DE ACUERDO CON LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES, SE CONSIDERA INFRACCIÓN LEVE:**
- El incumplimiento del principio de transparencia de la información o el derecho de información del afectado por no facilitar toda la información exigida.
 - El tratamiento de datos personales de un menor de edad sin recabar su consentimiento, cuando tenga capacidad para ello.
 - No poner a disposición de la autoridad de protección de datos que lo haya solicitado, el registro de actividades de tratamiento.
 - El incumplimiento de la obligación de designar un delegado de protección de datos cuando sea exigible su nombramiento.
- 14. DE ACUERDO CON LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES, EL DERECHO A LA SEGURIDAD DIGITAL:**
- No existe en Internet.
 - Los usuarios tienen derecho a la seguridad de las comunicaciones que transmitan y reciban a través de Internet.
 - Los usuarios tienen derecho a la seguridad de las comunicaciones que transmitan a través de Internet, pero no de las que reciban.
 - Los usuarios tienen derecho a la seguridad de las comunicaciones que reciban a través de Internet, pero no de las que transmitan.
- 15. EL PROCEDIMIENTO QUE TENGA POR OBJETO LA DETERMINACIÓN DE LA POSIBLE EXISTENCIA DE UNA INFRACCIÓN DE LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES:**
- Caduca a los 3 meses.
 - Caduca a los 6 meses.
 - Caduca a los 9 meses.
 - Caduca a los 12 meses.
- 16. SEGÚN EL ARTÍCULO 2 DEL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, A LOS EFECTOS DE ESTA LEY, SE CONSIDERA PODER PÚBLICO VASCO:**
- Todas las administraciones públicas vascas con sus respectivas administraciones institucionales, pero no sus entes instrumentales.
 - Entes de naturaleza pública dotados de personalidad jurídica independiente y con régimen de adscripción que integren el sector público vasco y otros entes cuya norma de creación así lo determine expresamente.
 - Tribunal Vasco de Cuentas Públicas.
 - Todas las respuestas son correctas.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

17. **SEGÚN EL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, SE CONSIDERA QUE EXISTE UNA REPRESENTACIÓN EQUILIBRADA EN LOS ÓRGANOS PLURIPERSONALES DE MÁS DE CUATRO MIEMBROS CUANDO:**
- Las personas de cada sexo estén representadas al menos al 40%.
 - Las personas de cada sexo estén representadas al menos al 50%.
 - Las personas de cada sexo estén representadas al menos al 60%.
 - Ninguna de las respuestas es correcta.
18. **SEGÚN EL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO DE LA MUJER ES EL ORGANISMO ENCARGADO DEL:**
- Asesoramiento, planificación y ejecución de las políticas de igualdad de mujeres y hombres en el ámbito de las Diputaciones Forales.
 - Impulso, asesoramiento, planificación y evaluación de las políticas de igualdad de mujeres y hombres en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Euskadi.
 - Impulso, asesoramiento, planificación y ejecución de las políticas de igualdad de mujeres y hombres en el ámbito de la Administración Local.
 - Todas las respuestas son erróneas.
19. **SEGÚN EL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, LOS PROYECTOS DE NORMAS QUE SE ELABOREN EN EL ÁMBITO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA HAN DE SER INFORMADOS POR:**
- El Ararteko.
 - La Consejería de Empleo y Políticas Sociales.
 - La Comisión Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
 - Emakunde Instituto Vasco de la Mujer.
20. **EL V PLAN MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES ELABORADO POR EL AYUNTAMIENTO DE BILBAO, HA SIDO RESULTADO DE UN PROCESO, CONTINUADO Y SOSTENIDO EN EL TIEMPO, QUE HA CONTADO CON EL APOYO Y PARTICIPACIÓN DEL:**
- Movimiento feminista y de las asociaciones de comerciantes de Bilbao.
 - Movimiento feminista y de las asociaciones de barrios de Bilbao.
 - Movimiento feminista y de las asociaciones de mujeres de Bilbao.
 - Todas las respuestas son correctas.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

- 21. EL V PLAN MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES ELABORADO POR EL AYUNTAMIENTO DE BILBAO, ESTABLECE QUE DE MANERA ESPECÍFICA SERVIRÁ DE ORIENTACIÓN EN LA ACTUACIÓN MUNICIPAL EL DERECHO A LA ASISTENCIA, PROTECCIÓN, INVESTIGACIÓN, RECUPERACIÓN Y REPARACIÓN DE LAS MUJERES QUE HAYAN ENFRENTADO VIOLENCIAS:**
- Tomando en consideración las necesidades, experiencias y particularidades específicas de cada una de las mujeres desde un enfoque de interseccionalidad.
 - Y mediante el desarrollo de instrumentos de coordinación y colaboración con las instituciones, con sociedad civil, organizaciones sociales y en especial como el movimiento asociativo de mujeres y feministas.
 - En todo caso, como condición imprescindible para la consecución de la igualdad.
 - Las respuestas a) y b) son correctas.
- 22. EL V PLAN MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES ELABORADO POR EL AYUNTAMIENTO DE BILBAO ESTABLECE LOS SIGUIENTES PROGRAMAS PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ACTUACIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO Y DE LOS ORGANISMOS Y ENTES PÚBLICOS DEPENDIENTES O VINCULADOS:**
- La planificación contable y estadística.
 - La planificación y gestión presupuestaria.
 - La planificación fiscal y gestión económica.
 - La planificación de la inversión y rentabilidad económica.
- 23. EL OBJETO DE LOS CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO:**
- Deberá ser determinado.
 - Deberá ser indeterminado.
 - Deberá ser inespecífico.
 - Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
- 24. LOS CONTRATOS QUE TIENEN POR OBJETO LA REALIZACIÓN POR CUALQUIER MEDIO DE UNA OBRA QUE CUMPLA LOS REQUISITOS FIJADOS POR LA ENTIDAD DEL SECTOR PÚBLICO CONTRATANTE:**
- Son los contratos de obras.
 - Son los contratos de concesión de obras.
 - Son los contratos de concesión de servicios.
 - Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
- 25. AQUELLOS CONTRATOS CUYO OBJETO SON PRESTACIONES DE HACER, CONSISTENTES EN EL DESARROLLO DE UNA ACTIVIDAD:**
- Son contratos mixtos.
 - Son contratos de obras.
 - Son contratos de suministro.
 - Son contratos de servicios.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

26. SEÑALE LA RESPUESTA CORRECTA:

- a. Se considerarán contratos menores los contratos de valor estimado inferior a 15.000 euros cuando se trate de contratos de obras.
- b. Se considerarán contratos menores los contratos de valor estimado inferior a 50.000 euros cuando se trate de contratos de obras.
- c. Se considerarán contratos menores los contratos de valor estimado inferior a 40.000 euros cuando se trate de contratos de obras.
- d. Se considerarán contratos menores los contratos de valor estimado inferior a 60.000 euros cuando se trate de contratos de obras.

27. LOS CONTRATOS MENORES:

- a. Nunca podrán adjudicarse directamente a cualquier empresario con capacidad de obrar.
- b. Nunca podrán adjudicarse directamente a empresarios no nacionales.
- c. Nunca podrán adjudicarse directamente a empresarios que no sean españoles o nacionales de la Unión Europea.
- d. Ninguna de las anteriores opciones es correcta.

28. CUANDO EL ÚNICO CRITERIO PARA SELECCIONAR AL ADJUDICATARIO DEL CONTRATO SEA EL DEL PRECIO:

- a. La adjudicación deberá recaer en el plazo máximo de cuarenta y cinco días a contar desde el siguiente al de apertura de las proposiciones.
- b. La adjudicación deberá recaer en el plazo máximo de cien días a contar desde el siguiente al de apertura de las proposiciones.
- c. La adjudicación deberá recaer en el plazo máximo de quince días a contar desde el siguiente al de apertura de las proposiciones.
- d. La adjudicación deberá recaer en el plazo máximo de treinta días a contar desde el siguiente al de apertura de las proposiciones.

29. ¿CUÁNDO PODRÁ ACORDARSE LA UTILIZACIÓN DE UN PROCEDIMIENTO ABIERTO SIMPLIFICADO EN LOS CONTRATOS DE OBRAS?:

- a. Cuando el valor estimado sea igual o inferior a 2.000.000 de euros.
- b. Cuando el valor estimado sea igual o inferior a 150.000 euros.
- c. Cuando el valor estimado sea igual o inferior a 6.000.000 de euros.
- d. Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

30. ¿EN QUÉ SUPUESTO SE APLICARÁ EL PROCEDIMIENTO DE LICITACIÓN CON NEGOCIACIÓN?:

- a. En los contratos de obras en los que no se haya presentado ninguna oferta adecuada.
- b. En los contratos de obras que solo pueden ser encomendados a un empresario determinado.
- c. En los contratos de suministros cuando se trate de la adquisición en mercados organizados.
- d. Cuando se trate de contratos de servicios sociales personalísimos que tengan por una de sus características determinantes el arraigo de la persona en el entorno de atención social siempre que el objeto del contrato consista en dotar de continuidad en la atención a las personas que ya eran beneficiarios de dicho servicio.

31. LA APROBACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO COMPORTARÁ LA OBLIGACIÓN DE CONVOCAR LOS CORRESPONDIENTES PROCESOS SELECTIVOS PARA LAS PLAZAS COMPROMETIDAS...

- a. y hasta un 5% adicional.
- b. y hasta un 10% adicional.
- c. y hasta un 3% adicional.
- d. y hasta un 7% adicional.

32. CUANDO POR MOTIVOS EXCEPCIONALES LOS PLANES DE ORDENACIÓN DE RECURSOS IMPLIQUEN CAMBIO DE LUGAR DE RESIDENCIA...

- a. ...no cabrá indemnización alguna para los funcionarios afectados.
- b. ...se dará prioridad a la voluntariedad de los traslados.
- c. ...no se dará prioridad a la voluntariedad de los traslados.
- d. ...Un Plan de ordenación de recursos humanos no puede dar lugar a traslados.

33. SEGÚN EL ART. 52 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, LA APROBACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO O DE CUALQUIER INSTRUMENTO SIMILAR COMPORTA LA OBLIGACIÓN DE:

- a. Convocar las plazas vacantes cuya cobertura no se halle comprometida en la oferta de empleo público o en cualquier instrumento similar de gestión de personal funcionario.
- b. Convocar las dotaciones de los puestos comprometidos y, en su caso, hasta un diez por ciento adicional, debiéndose fijar el plazo máximo para la convocatoria de los correspondientes procedimientos selectivos.
- c. Convocar las plazas vacantes cuya cobertura no se halle comprometida en la oferta de empleo público, y en su caso, hasta un quince por ciento adicional, debiéndose fijar el plazo mínimo para la convocatoria de los correspondientes procedimientos selectivos.
- d. Convocar las dotaciones de los puestos comprometidos y, en su caso, hasta un cinco por ciento adicional, debiéndose fijar el plazo mínimo para la convocatoria de los correspondientes procedimientos selectivos.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

34. **DE ACUERDO CON EL TREBEP ¿A TRAVÉS DE QUÉ INSTRUMENTO DE GESTIÓN PODRÁN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS PREVER MEDIDAS DE MOVILIDAD QUE PUEDAN CONSISTIR EN LA CONVOCATORIA DE CONCURSOS DE PROVISIÓN DE PUESTOS LIMITADOS A PERSONAL DE DETERMINADOS ÁMBITOS?:**
- A través de la Oferta de Empleo Público.
 - A través de los Planes de ordenación de recursos humanos.
 - A través de las Relaciones de Puestos de Trabajo.
 - Esta posibilidad no se contempla en la normativa vigente.
35. **¿MEDIANTE QUÉ INSTRUMENTO SE ESTABLECERÁN LOS CONTENIDOS MÍNIMOS COMUNES DE LOS REGISTROS DE PERSONAL Y LOS CRITERIOS QUE PERMITAN EL INTERCAMBIO HOMOGÉNEO DE LA INFORMACIÓN ENTRE ADMINISTRACIONES?:**
- Mediante convenio de Conferencia Sectorial.
 - Mediante Ordenanza.
 - Mediante Reglamento Orgánico.
 - Mediante Acuerdo del Consejo de Ministros.
36. **SEGÚN LA LEY 7/1985, DE 2 DE ABRIL, REGULADORA DE LAS BASES DEL RÉGIMEN LOCAL, LA CONSTITUCIÓN DE REGISTROS DE PERSONAL ES PARA LAS CORPORACIONES LOCALES:**
- Voluntaria.
 - Obligatoria.
 - Obligatoria sólo para los Municipios de Gran Población.
 - Obligatoria sólo para los municipios de más de 20.000 habitantes.
37. **¿A TRAVÉS DE QUÉ SISTEMA O SISTEMAS DEBE REALIZARSE LA SELECCIÓN DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ENTIDADES LOCALES?:**
- A través de los sistemas de concurso, oposición o concurso-oposición libre.
 - Exclusivamente a través del sistema de concurso.
 - Exclusivamente a través del sistema de oposición.
 - Exclusivamente a través de los sistemas de concurso o de oposición.
38. **LA APROBACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO, SELECCIÓN, FORMACIÓN Y HABILITACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS DE ADMINISTRACIÓN LOCAL CON HABILITACIÓN DE CARÁCTER NACIONAL CORRESPONDE:**
- Al alcalde.
 - A la Junta de Gobierno Local, en los Municipios de Gran Población.
 - Al Estado.
 - A la correspondiente Comunidad Autónoma.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

- 39. LA JORNADA DE TRABAJO DEL PERSONAL FUNCIONARIO DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL SERÁ:**
- En cómputo mensual la misma que se fije para las funcionarias y los funcionarios de la Administración Civil del Estado.
 - En cómputo mensual la misma que se fije para las funcionarias y los funcionarios de la correspondiente Comunidad Autónoma.
 - En cómputo anual la misma que se fije para las funcionarias y los funcionarios de la Administración Civil del Estado.
 - En cómputo anual la misma que se fije para las funcionarias y los funcionarios de la correspondiente Comunidad Autónoma.
- 40. LAS ADMINISTRACIONES LOCALES PUEDEN NOMBRAR PERSONAL FUNCIONARIO INTERINO PARA DESEMPEÑAR FUNCIONES PROPIAS DE PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA:**
- Cuando existan plazas vacantes aun cuando sea posible su cobertura por personal funcionario de carrera.
 - Para sustituir de forma permanente a sus titulares.
 - Cuando haya un exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de nueve meses, dentro de un periodo de dieciocho meses.
 - Para la ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a dos años.
- 41. ¿QUÉ DEBERÁN PROMOVER LOS PODERES PÚBLICOS SEGÚN LO ESTABLECIDO EN LA CONSTITUCIÓN DE 1978?:**
- Las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean comunes a todos los miembros de la sociedad.
 - Las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra puedan atribuirse a los ciudadanos dentro del respeto a la Constitución y las leyes.
 - Las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra alcancen el nivel más alto posible.
 - Las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas.
- 42. RESPECTO A LAS NACIONALIDADES Y REGIONES QUE INTEGRAN A LA NACIÓN ESPAÑOLA, LA CONSTITUCIÓN LES RECONOCE Y GARANTIZA:**
- El derecho a la autonomía.
 - El derecho a la solidaridad entre ellas, pero no el derecho a la autonomía políticamente entendida.
 - El derecho a su libre federación o confederación.
 - El derecho a la libre autodeterminación.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

- 43. EL DERECHO DE REUNIÓN RECONOCIDO CONSTITUCIONALMENTE, EN LUGARES DE TRÁNSITO PÚBLICO Y MANIFESTACIONES:**
- No podrá ser prohibido ni aun cuando haya peligro, debiendo, eso sí, ser dotado el acto de un intenso servicio de seguridad.
 - No precisará tampoco ni autorización previa ni comunicación de la misma índole a la autoridad.
 - Sólo podrá ser prohibido si su celebración implica un peligro para las personas.
 - Podrá ser prohibido cuando existan razones fundadas de alteración del orden público.
- 44. LA ENSEÑANZA:**
- Básica es obligatoria y gratuita.
 - Primaria es potestativa.
 - Media es gratuita.
 - Universitaria es gratuita.
- 45. EL DERECHO DE PETICIÓN:**
- Está reconocido en beneficio de los españoles en el artículo 30 de la Constitución.
 - Podrá ser ejercido de forma individual.
 - Siempre deberá ser ejercido por escrito en papel timbrado.
 - No podrá ser ejercido colectivamente.
- 46. SEGÚN EL ESTATUTO DE AUTONOMÍA PARA EL PAÍS VASCO, LA COMUNIDAD AUTÓNOMA TIENE COMPETENCIA EXCLUSIVA EN LAS SIGUIENTES MATERIAS:**
- Medio Ambiente y ecología.
 - Expropiación forzosa, contratos y concesiones administrativas en el ámbito de sus competencias y sistema de responsabilidad de la Administración del País Vasco.
 - Ordenación del sector pesquero del País Vasco.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 47. SEGÚN EL ESTATUTO DE AUTONOMÍA PARA EL PAÍS VASCO, CUÁL DE LAS SIGUIENTES MATERIAS SON COMPETENCIA EXCLUSIVA DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA:**
- Normas electorales, organización, régimen y funcionamiento de sus Órganos Forales.
 - Redacción y aprobación del Plan Foral de Obras y Servicios, asistencia y asesoramiento técnico a las Entidades Locales.
 - Organización, régimen y funcionamiento de sus Instituciones de autogobierno dentro de las normas del presente Estatuto.
 - Medio Ambiente y ecología.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

48. **SEGÚN EL ESTATUTO DE AUTONOMIA PARA EL PAÍS VASCO, SON COMPETENCIAS DE DESARROLLO LEGISLATIVO Y DE EJECUCIÓN DENTRO DE SU TERRITORIO:**
- Ordenación del territorio y del litoral, urbanismo y vivienda.
 - Ordenación del sector pesquero del País Vasco.
 - Asistencia social.
 - Ninguna de las anteriores es correcta.
49. **SEGÚN EL ESTATUTO DE AUTONOMÍA, CORRESPONDE A LA COMUNIDAD AUTONOMA DEL PAIS VASCO LA EJECUCIÓN DE LA LEGISLACIÓN DEL ESTADO EN:**
- Asistencia Social.
 - Conservación, modificación y desarrollo del Derecho Civil Foral y especial.
 - Régimen de los bienes provinciales y municipales.
 - Legislación penitenciaria.
50. **SEGÚN LA LEY DE BASES DE RÉGIMEN LOCAL, EL RÉGIMEN DE ORGANIZACIÓN DE LOS MUNICIPIOS DE GRAN POBLACIÓN SERÁ APLICABLE:**
- A los municipios cuya población supere los 50.000 habitantes.
 - A los municipios cuya población supere los 150.000 habitantes.
 - A los municipios que sean capitales de provincia, capitales autonómicas o sedes de las instituciones autonómicas cuando así lo decidan las Asambleas Legislativas correspondientes a iniciativa de los respectivos Ayuntamientos.
 - A los municipios cuya población supere los 75.000 habitantes.
51. **SEGÚN LA LEY BÁSICA DE RÉGIMEN LOCAL, EN LOS MUNICIPIOS DE GRAN POBLACIÓN CORRESPONDE A LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL:**
- La aprobación de los proyectos de ordenanzas y de los reglamentos, incluidos los orgánicos, con excepción de las normas reguladoras del Pleno y sus comisiones.
 - Dirigir la política, el gobierno y la administración municipal.
 - La aprobación y modificación de los reglamentos de naturaleza orgánica.
 - Los acuerdos relativos a la participación en organizaciones supramunicipales.
52. **EN LOS MUNICIPIOS DE GRAN POBLACIÓN SON ÓRGANOS SUPERIORES:**
- El Alcalde, Los Tenientes de Alcalde, los Concejales y el Pleno.
 - El Alcalde y los miembros de la Junta de Gobierno Local.
 - El Alcalde, los Concejales y el Secretario general del Pleno.
 - El Alcalde, los Concejales, el Secretario general del Pleno y el Interventor general municipal.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

- 53. SEGÚN LA LEY DE BASES DE RÉGIMEN LOCAL, EN LOS MUNICIPIOS DE GRAN POBLACIÓN PARA LA DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS VECINOS ANTE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL EL PLENO CREARÁ:**
- Un órgano de gestión tributaria.
 - Una Comisión especial de Sugerencias y Reclamaciones.
 - Un órgano de gestión económico-financiera que dará cuenta al Pleno mediante un informe anual.
 - Un órgano especial para la resolución de las reclamaciones económico-administrativas.
- 54. EL REGLAMENTO ORGÁNICO DEL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO TIENE POR OBJETO ESTABLECER LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO:**
- Del Pleno del Ayuntamiento de Bilbao, de sus Comisiones y de la Junta de Gobierno Local.
 - Del Pleno del Ayuntamiento de Bilbao, de sus Comisiones, así como el Estatuto de sus Concejales y Concejales.
 - Del Pleno del Ayuntamiento de Bilbao, de sus Comisiones, así como el Estatuto de los Grupos políticos que lo conforman.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 55. SEGÚN EL REGLAMENTO ORGÁNICO DEL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO, PARA PODER CONSISTITUIR Y MANTENER UN GRUPO POLÍTICO SERÁ NECESARIO CONTAR CON:**
- Un mínimo de dos personas.
 - Un mínimo de cuatro personas.
 - Un mínimo de seis personas.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 56. DE ACUERDO CON EL REGLAMENTO ORGÁNICO DEL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO, LAS VOTACIONES PUEDEN SER:**
- Ordinarias, extraordinarias, por llamamiento y secretas.
 - Ordinarias, por llamamiento y secretas.
 - Ordinarias, nominales, por llamamiento y secretas.
 - Ordinarias, nominales y secretas.
- 57. SEGÚN EL REGLAMENTO ORGÁNICO DE GOBIERNO Y DE LA ADMINISTRACIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO SON ÓRGANOS DIRECTIVOS:**
- El Alcalde o Alcaldesa.
 - La persona titular de la Oficina de la Junta de Gobierno.
 - Los componentes de la Junta de Gobierno.
 - Ninguna de las respuestas es correcta.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

58. **SEGÚN EL REGLAMENTO ORGÁNICO DE GOBIERNO Y DE LA ADMINISTRACIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO, LOS ACUERDOS DE LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL DEBERÁN CONSTAR EN ACTA:**
- Que se extenderá y firmará por el Concejal Secretario o la Concejala Secretaria.
 - Que se extenderá, publicará y firmará por la persona titular de la Oficina de la Junta de Gobierno.
 - Que se extenderá, publicará y firmará por la persona titular de la Asesoría Jurídica.
 - Que se extenderá, publicará y firmará por la Secretaria o Secretario General del Pleno.
59. **SEGÚN EL REGLAMENTO ORGÁNICO DEL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO, CUÁL DE LAS SIGUIENTES FUNCIONES NO CORRESPONDE A LA SECRETARIA O SECRETARIO GENERAL DEL PLENO:**
- Convocar y presidir las sesiones del Pleno.
 - La función de fe pública de las actuaciones del Pleno y de sus Comisiones.
 - La comunicación, publicación y ejecución de los acuerdos plenarios.
 - El asesoramiento legal al Pleno y a las Comisiones.
60. **LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, ESTABLECE QUE REGLAMENTARIAMENTE PODRÁN ESTABLECERSE ESPECIALIDADES DEL PROCEDIMIENTO. ¿A QUE ESPECIALIDADES PUEDE REFERIRSE?:**
- A los órganos competentes.
 - A plazos propios del concreto procedimiento por razón de la materia.
 - A formas de iniciación y terminación.
 - A todas ellas, así como a la publicación e informes a recabar.
61. **LA LEY 39/2015, DE 1 DE OCTUBRE, DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS ENTRÓ EN VIGOR:**
- Al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
 - A los 20 días de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
 - A los 6 meses de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
 - Al año de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
62. **SEGÚN LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, PONDRÁN FIN AL PROCEDIMIENTO:**
- La Resolución y el Desistimiento.
 - La imposibilidad material de continuarlo por causas sobrevenidas. La resolución que se dicte deberá ser motivada en todo caso.
 - La renuncia al derecho en el que se funde la solicitud, cuando tal renuncia no esté prohibida por el ordenamiento jurídico y la declaración de caducidad.
 - Todas las respuestas son correctas.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

63. **SEGÚN LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, ¿EN QUE MOMENTO DEL PROCEDIMIENTO PUEDEN ELEGIR LAS PERSONAS FÍSICAS SI SE COMUNICAN CON LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS PARA EL EJERCICIO DE SUS DERECHOS Y OBLIGACIONES A TRAVÉS DE MEDIOS ELECTRÓNICOS?:**
- Mientras el procedimiento se encuentre en la fase de ordenación.
 - Antes de la finalización de la instrucción.
 - Antes del trámite de audiencia.
 - En todo momento.
64. **SEGÚN LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, LOS REGISTROS ELECTRÓNICOS DE TODAS Y CADA UNA DE LAS ADMINISTRACIONES, DEBEN CUMPLIR UNA CARACTERÍSTICA FUNDAMENTAL:**
- Que sean técnicamente intercambiables, de modo que se garantice su compatibilidad informática e interconexión, así como la transmisión telemática de los asientos registrales y de los documentos que se presenten en cualquiera de los registros.
 - Que deberán ser plenamente interoperables, de modo que se garantice su compatibilidad informática e interconexión, así como la transmisión telemática de los asientos registrales y de los documentos que se presenten en cualquiera de los registros.
 - Que sean plenamente interoperables, con independencia de su compatibilidad informática.
 - Que estén normalizados.
65. **SEGÚN EL ARTÍCULO 40 DE LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, ¿CUÁL ES EL PLAZO DE NOTIFICACIÓN DE LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DESDE QUE SON DICTADOS?:**
- Siete días.
 - Diez días.
 - Quince días.
 - Veinte días.
66. **DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 14 DE LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, LAS PERSONAS JURÍDICAS SE RELACIONAN CON LA ADMINISTRACIÓN PARA CUALQUIER TRÁMITE DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO:**
- Mediante medios electrónicos cuando lo exija una ley.
 - Pueden elegir el uso de medios electrónicos o no.
 - Mediante medios electrónicos obligatoriamente.
 - Mediante medios electrónicos cuando se desarrolle reglamentariamente.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

- 67. SEGÚN EL ARTÍCULO 77 DE LA LEY 39/2015, DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, CUANDO EL INSTRUCTOR DE UN PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO ACUERDE LA APERTURA DE UN PERÍODO DE PRUEBA, A FIN DE QUE PUEDAN PRACTICARSE CUANTAS JUZGUE PERTINENTE, EL PLAZO NO PODRÁ SER:**
- Ni superior a veinte días ni inferior a diez.
 - Ni superior a treinta días ni inferior a diez.
 - Ni superior a dos meses ni inferior a un mes.
 - Ni superior a tres meses ni inferior a quince días.
- 68. DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 161 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, EL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO VASCO TIENE LOS SIGUIENTES DERECHOS DE CARÁCTER INDIVIDUAL:**
- A ser informado por sus jefes inmediatos de los fines, organización y funcionamiento de la unidad administrativa correspondiente y, en especial, de su dependencia jerárquica y de las atribuciones, deberes y responsabilidades que le incumben.
 - A ser informado por sus jefes inmediatos de los fines, organización y funcionamiento de la unidad administrativa correspondiente, pero sin atender a su dependencia jerárquica, ni a las atribuciones, ni deberes y responsabilidades que le incumben.
 - A ser informado por sus jefes inmediatos de los fines, organización y funcionamiento de la unidad administrativa correspondiente y, en especial, de su independencia jerárquica y de las atribuciones, deberes y responsabilidades que le incumben.
 - Ninguna de las anteriores es correcta.
- 69. DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 163 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, AL PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA O INTERINO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS VASCAS QUE SEA NOMBRADO PERSONAL FUNCIONARIO EN PRÁCTICAS EN CUALQUIER OTRA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA:**
- Se le concederá un permiso sin retribución durante el tiempo que dure el curso selectivo o el periodo de prácticas, sin perjuicio de las retribuciones que tenga derecho a percibir con cargo a la administración en la que aspire a ingresar.
 - Se le concederá un permiso retribuido durante el tiempo que dure el curso selectivo o el periodo de prácticas, sin perjuicio de las retribuciones que tenga derecho a percibir con cargo a la administración en la que aspire a ingresar.
 - Se le concederá un permiso sin retribución durante el tiempo que dure el curso selectivo o el periodo de prácticas, incompatible con las retribuciones que tenga derecho a percibir con cargo a la administración en la que aspire a ingresar.
 - Ninguna de las anteriores es correcta.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

70. DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 171 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO:

- a. El personal empleado público vasco vendrá obligado a observar estrictamente el régimen de incompatibilidades establecido en la legislación vigente.
- b. Podrán desempeñar cualquier actividad en el sector público o privado sin la previa y expresa evaluación y la correspondiente autorización de compatibilidad.
- c. En ningún caso el personal empleado público vasco podrá desempeñar una actividad en el sector público o privado.
- d. En todo caso el personal empleado público vasco podrá desempeñar una actividad en el sector público o privado.

71. DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 120 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS VASCAS RETRIBUIRÁN A SU PERSONAL FUNCIONARIO DE ACUERDO CON LOS SIGUIENTES CONCEPTOS:

- a. Retribuciones básicas, complementarias y pagas extraordinarias.
- b. Retribuciones básicas y trienios.
- c. Retribuciones e indemnizaciones por razón de servicio.
- d. Ninguna de las anteriores es correcta.

72. DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 167 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, LAS PERSONAS EMPLEADAS PÚBLICAS:

- a. No son responsables de la buena gestión de los servicios encomendados.
- b. Son responsables de la buena gestión de los servicios encomendados.
- c. Son responsables de la buena gestión de los servicios que no tengan encomendados.
- d. Todas las anteriores son falsas.

73. DE ACUERDO CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 162 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, EL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO VASCO TIENE LOS SIGUIENTES DERECHOS INDIVIDUALES EJERCIDOS COLECTIVAMENTE:

- a. El derecho de huelga, sin la garantía del mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad.
- b. El derecho a la participación colaborativa en la determinación de las condiciones de trabajo.
- c. El derecho al planteamiento de conflictos colectivos de trabajo, de acuerdo con la legislación aplicable en cada caso.
- d. Todas las anteriores son correctas.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

74. PREGUNTA SEGÚN LA LEY 9/2017, DE 8 DE NOVIEMBRE, DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO, LA DURACIÓN DE LOS CONTRATOS MENORES NO PODRÁ SER SUPERIOR A:

- a. Seis meses, con posibilidad de prórroga.
- b. Un año, con posibilidad de prórroga.
- c. Seis meses, sin ser objeto de prórroga.
- d. Un año, sin ser objeto de prórroga.

75. ¿CUÁL DE LAS SIGUIENTES AFIRMACIONES ES CIERTA?:

- a. La planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad.
- b. La planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, disciplina, promoción profesional y movilidad.
- c. La planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la redistribución aleatoria de sus efectivos.
- d. Todas las respuestas anteriores son falsas.

76. SEGÚN LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, LAS LENGUAS OFICIALES EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO SON:

- a. El castellano, que es la única lengua oficial.
- b. El euskera, que es la única lengua oficial.
- c. El euskera y el castellano.
- d. Todas las respuestas son falsas.

77. SEGÚN LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA SE RECONOCEN A LOS CIUDADANOS DEL PAÍS VASCO LOS SIGUIENTES DERECHOS LINGÜÍSTICOS FUNDAMENTALES:

- a. Derecho a recibir la enseñanza en ambas lenguas oficiales.
- b. Derecho a recibir en euskera publicaciones periódicas, programaciones de radio y televisión y de otros medios de comunicación.
- c. Derecho a expresarse en euskera en cualquier reunión.
- d. Todas las respuestas son correctas.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

78. SEGÚN LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, LAS NOTIFICACIONES Y COMUNICACIONES ADMINISTRATIVAS DEBERÁN IR REDACTADAS:

- a. En euskera obligatoriamente y en castellano potestativamente.
- b. En castellano obligatoriamente y en euskera potestativamente.
- c. En forma bilingüe.
- d. Todas las respuestas son incorrectas.

79. SEGÚN EL ARTÍCULO 14 DE LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, ¿CUÁL DE LAS SIGUIENTES AFIRMACIONES ES LA CORRECTA?:

- a. Los poderes públicos adoptarán las medidas tendentes a la progresiva euskaldunización del personal afecto a la Administración Pública en la Comunidad Autónoma del País Vasco.
- b. En las pruebas selectivas que se realicen para el acceso a las demás plazas de la Administración en el ámbito territorial de la Comunidad Autónoma del País Vasco, se considerará, entre otros méritos, el nivel de conocimiento de las lenguas oficiales, cuya ponderación la realizará la Administración para cada nivel profesional.
- c. Los poderes públicos determinarán las plazas para las que es preceptivo el conocimiento de ambas lenguas.
- d. Todas las respuestas son correctas.

80. SEGÚN EL ARTÍCULO 20 DE LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, EL GOBIERNO VASCO A FIN DE HACER EFECTIVO EL DERECHO A LA ENSEÑANZA DEL EUSKERA ESTABLECERÁ:

- a. Los medios tendentes a una progresiva euskaldunización del profesorado.
- b. Las plazas o unidades docentes para las que no será preceptivo el conocimiento del euskera.
- c. Las medidas tendentes para una mejora en las condiciones económicas del profesorado.
- d. Las respuestas b) y c) son correctas

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

PREGUNTAS DE RESERVA

- 81. EL PRINCIPIO DE LEGALIDAD REGULADO EN EL ARTÍCULO 25.1 DE NUESTRA CONSTITUCIÓN IMPLICA QUE:**
- Nadie podrá ser condenado o sancionado por acciones u omisiones que en el momento de producirse no constituyan delito según la legislación vigente en aquel momento.
 - Todos los ciudadanos y los poderes públicos están sometidos al imperio de la Ley.
 - Podrá ser sancionada una persona por la comisión de una falta, aun cuando no constituya infracción penal en el momento de producirse, siempre que si lo sea al dictarse sentencia.
 - Podrá ser sancionada una persona por la comisión de una infracción administrativa, aun cuando no constituya conducta sancionable en el momento de producirse.
- 82. EL DERECHO DE REUNIÓN RECONOCIDO CONSTITUCIONALMENTE:**
- Sólo precisará autorización previa cuando se prevea que la reunión no va a discurrir por cauces pacíficos.
 - Sólo precisará autorización previa cuando en la reunión a celebrar se vayan a utilizar armas.
 - No precisará autorización previa cuando la reunión sea pacífica y sin armas.
 - Precisará para su ejercicio autorización previa.
- 83. DE ACUERDO CON LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, SEÑALE ¿EN QUE PROCEDIMIENTOS TIENEN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS LA OBLIGACIÓN DE RESOLVER?:**
- Especialmente en todos los procedimientos que se inicien de oficio por denuncia.
 - Como regla general, en todos los procedimientos que se inicien de oficio.
 - En todos los procedimientos cualquiera que sea su forma de iniciación.
 - En todos los procedimientos cualquiera que sea su forma de finalización.
- 84. SEGÚN EL REGLAMENTO ORGANICO DEL PLENO, EL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO ADOPTARÁ ACUERDOS A INICIATIVA DE:**
- El Alcalde o Alcaldesa, de la Junta de Portavoces, de los Concejales y Concejales y de los Grupos Políticos.
 - El Alcalde o Alcaldesa, de la Junta de Gobierno, de sus miembros, de los Concejales y Concejales restantes, de los Grupos Políticos y a iniciativa popular.
 - El Alcalde o Alcaldesa, de la Junta de Gobierno, de sus miembros, de los Concejales y Concejales restantes.
 - El Alcalde o Alcaldesa, de la Junta de Gobierno, de sus miembros, de los Concejales y Concejales restantes y a iniciativa popular.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

- 85. DE ACUERDO CON LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, SI DURANTE LA INSTRUCCIÓN DE UN PROCEDIMIENTO QUE NO HAYA TENIDO PUBLICIDAD, SE ADVIERTE LA EXISTENCIA DE PERSONAS QUE SEAN TITULARES DE DERECHOS O INTERESES LEGÍTIMOS Y DIRECTOS CUYA IDENTIFICACIÓN RESULTE DEL EXPEDIENTE Y QUE PUEDAN RESULTAR AFECTADOS POR LA RESOLUCIÓN QUE SE DICTE:**
- Se continuará con la tramitación del procedimiento.
 - Se comunicará a dichas personas la tramitación del procedimiento.
 - Se notificará en legal forma a todos los interesados en el procedimiento.
 - Las respuestas a) y c) son correctas.
- 86. DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 161 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, EL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO VASCO TIENE LOS SIGUIENTES DERECHOS DE CARÁCTER INDIVIDUAL:**
- A la inamovilidad en la condición de funcionario de carrera.
 - Al desempeño eficaz y eficiente de las funciones y de las tareas propias de su condición profesional.
 - A la progresión en la carrera vertical y promoción interna en los términos establecidos en esta ley.
 - Ninguna de las anteriores es correcta.
- 87. SEGÚN LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, LOS IMPRESOS O MODELOS OFICIALES QUE HAYAN DE UTILIZARSE POR LOS PODERES PÚBLICOS DEBERÁN ESTAR REDACTADOS EN:**
- Euskera exclusivamente.
 - Forma bilingüe.
 - Castellano exclusivamente.
 - Todas las respuestas son correctas.
- 88. DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, ¿A QUIÉN DEBE CONSULTAR EL GOBIERNO PARA QUE LAS NORMAS REGLAMENTARIAS REGULEN LAS MATERIAS RELACIONADAS EN EL ARTÍCULO 6?:**
- A los empresarios.
 - A los trabajadores.
 - A las organizaciones sindicales y empresariales más representativas.
 - Todas las respuestas son correctas.

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

89. **LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES, NO SE APLICA:**
- A los tratamientos del ámbito ya regulados en el Reglamento general de protección de datos (UE) 2016/679.
 - A los tratamientos sometidos a la normativa sobre protección de materias clasificadas.
 - A los tratamientos de datos de personas fallecidas, en todo caso.
 - La LO 3/2018 se aplica en todos los casos anteriores.
90. **SEGÚN EL ARTÍCULO 3 DEL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, LOS PRINCIPIOS GENERALES QUE DEBEN REGIR Y ORIENTAR LA ACTUACIÓN DE LOS PODERES PÚBLICOS VASCOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES SON:**
- La igualdad de trato e integración de la perspectiva de género.
 - La igualdad de oportunidades.
 - La colaboración y coordinación e internacionalización.
 - Todas las respuestas son correctas.
91. **ESTÁN SUJETOS A REGULACIÓN ARMONIZADA LOS CONTRATOS DE SUMINISTRO CUYO VALOR ESTIMADO SEA IGUAL O SUPERIOR:**
- A 10.000 euros cuando se trata de contratos adjudicados por la Administración General del Estado.
 - A 143.000 euros cuando se trata de contratos adjudicados por la Administración General del Estado.
 - A 100.000 euros cuando se trata de contratos adjudicados por la Administración General del Estado.
 - A 50.000 euros cuando se trata de contratos adjudicados por la Administración General del Estado.
92. **LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO EN UN MUNICIPIO DE GRAN POBLACIÓN DEBE SER APROBADA POR:**
- El Pleno.
 - La Junta de Personal.
 - El Alcalde.
 - La Junta de Gobierno Local.
93. **EL V PLAN MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES ELABORADO POR EL AYUNTAMIENTO DE BILBAO, SE ARTICULA EN TORNO AL DESARROLLO Y CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS, PREVISIONES Y COMPROMISOS DE LEGISLATURA DETERMINADOS EN EL:**
- Plan de Mandato del Ayuntamiento de Bilbao (2011-2015).
 - Plan de Mandato del Ayuntamiento de Bilbao (2015-2019).
 - Plan de Mandato del Ayuntamiento de Bilbao (2019-2023).
 - Ninguna de las respuestas es correcta

CONVOCATORIA TÉCNICO/A JURÍDICO/A Y CONTRATACIÓN

94. **SEGÚN LA LEY 7/1985, DE 2 DE ABRIL, REGULADORA DE LAS BASES DEL RÉGIMEN LOCAL, CORRESPONDE ESTABLECER LAS NORMAS CON ARREGLO A LAS CUALES HAN DE CONFECCIONARSE LAS RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO:**
- a. A cada Administración pública.
 - b. A la correspondiente Comunidad Autónoma.
 - c. A la Diputación Foral del correspondiente Territorio Histórico.
 - d. Al Estado.
95. **SEÑALE LA RESPUESTA CORRECTA:**
- a. Puede fraccionarse un contrato al objeto de disminuir la cuantía del mismo.
 - b. Puede fraccionarse un contrato al objeto de eludir los requisitos de publicidad.
 - c. No podrá fraccionarse un contrato al objeto de eludir los requisitos relativos al procedimiento de adjudicación.
 - d. Los contratos del sector público siempre han de fraccionarse si alcanzan una determinada cuantía o valor económico.

Bilbao

UDALA
AYUNTAMIENTO

1. ABIZENA / 1º APELLIDO
OPE 2023 ORDINARIA (CONCURSO-OPOSICIÓN)

2. ABIZENA / 2º APELLIDO
TECNICO/A JURIDICO Y CONTRATACIÓN

IZENA / NOMBRE
PLANTILLA

NAN / DNI

DATA / FECHA

KIDEGO EDO LANPOSTUA / CUERPO O PLAZA

NAN / DNI									
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9	9	9	9	9

SINADURA / FIRMA



Sinatu laukitik atera qabe / Firmar sin salir del cuadro

MARKATZE ARGIBIDEAK
INSTRUCCIONES DE MARCADO



Azterketa eredua / Modelo de examen A B

1	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input checked="" type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input checked="" type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input checked="" type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
34	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
36	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
37	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
38	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
39	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
40	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
41	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input checked="" type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
42	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
43	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
44	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
45	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
46	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
47	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
48	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
49	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
50	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
51	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
52	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
53	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
54	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
55	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
56	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
57	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
58	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
59	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
60	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
61	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input checked="" type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
62	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
63	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
64	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
65	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
66	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
67	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
68	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
69	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
70	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
71	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
72	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
73	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
74	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
75	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
76	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
77	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
78	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
79	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
80	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
81	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
82	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
83	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
84	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
85	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
86	<input checked="" type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
87	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
88	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
89	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
90	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
91	<input type="radio"/> A	<input checked="" type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
92	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
93	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
94	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
95	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
96	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
97	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
98	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
99	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
EZEZT.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
100	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input checked="" type="radio"/> C	<input type="radio"/> D
ANULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>