

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

**PRIMER EJERCICIO, PRIMERA PARTE  
CUESTIONARIO TEST (TEMARIO GENERAL)****MODELO - A**

1. **LA CONSTITUCIÓN SE FUNDAMENTA:**
  - a. En la unidad de la Nación Española.
  - b. En el compromiso de unidad de todos los pueblos y nacionalidades integrantes de la Nación Española.
  - c. En la indisoluble unidad de la Nación Española.
  - d. En la pluralidad de pueblos integrantes de la Nación Española.
  
2. **LA FORMA POLÍTICA DEL ESTADO ESPAÑOL ES:**
  - a. El Parlamentarismo Bicameral.
  - b. La Monarquía Parlamentaria.
  - c. El Parlamentarismo Democrático.
  - d. La Monarquía Institucional.
  
3. **¿DE DÓNDE EMANAN LOS PODERES DEL ESTADO SEGÚN LO SEÑALADO EN NUESTRA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA DE 1978?:**
  - a. Del Rey.
  - b. Del Gobierno de la Nación elegido mediante sufragio universal.
  - c. De las Cortes Generales.
  - d. Del pueblo español.
  
4. **UNO DE LOS SIGUIENTES PRINCIPIOS NO ESTÁ GARANTIZADO POR LA CONSTITUCIÓN:**
  - a. El de irretroactividad.
  - b. El de publicidad de las normas.
  - c. El de jerarquía reglamentaria.
  - d. El de legalidad.
  
5. **¿CÓMO SE DENOMINA EL PROCEDIMIENTO SEÑALADO EN LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA POR EL QUE SE PRETENDE LA INMEDIATA PUESTA A DISPOSICIÓN JUDICIAL DE TODA PERSONA DETENIDA ILEGALMENTE?:**
  - a. Iustitia humanum est.
  - b. Detención preventiva.
  - c. Extra corpus carceris.
  - d. Habeas Corpus.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

6. **EL TÉRMINO “VECINDAD ADMINISTRATIVA” RECOGIDO EN EL ARTÍCULO 7 DEL ESTATUTO DE AUTONOMÍA PARA EL PAÍS VASCO SIGNIFICA:**
- Sujeción a la legislación foral vigente en la Comunidad Autónoma del País Vasco.
  - Sujeción a la legislación civil vigente en la Comunidad Autónoma del País Vasco.
  - Pertenencia a cualquiera de los municipios integrados en el territorio del Comunidad Autónoma del País Vasco.
  - Sujeción a las Leyes Generales del Estado.
7. **SEÑALE LA AFIRMACIÓN CORRECTA SEGÚN EL ART. 9 DEL ESTATUTO DE AUTONOMÍA PARA EL PAÍS VASCO:**
- Los derechos y deberes fundamentales de los ciudadanos del País Vasco son los establecidos en el Estatuto de Autonomía para el País Vasco.
  - Los derechos y deberes fundamentales de los ciudadanos del País Vasco son los establecidos en la Constitución.
  - Los derechos y deberes fundamentales de los ciudadanos del País Vasco son los establecidos en el Concierto Económico.
  - Los derechos y deberes fundamentales de los ciudadanos del País Vasco son los establecidos en la Ley de Territorios Históricos.
8. **EL ESTATUTO DE AUTONOMÍA PARA EL PAÍS VASCO NO ESTABLECE COMO COMPETENCIA EXCLUSIVA DE LOS TERRITORIOS HISTÓRICOS:**
- Régimen electoral municipal.
  - Régimen electoral foral.
  - Régimen de los bienes provinciales y municipales.
  - Las demarcaciones territoriales de ámbito supramunicipal que no excedan de los límites provinciales.
9. **SEGÚN EL ESTATUTO DE AUTONOMÍA PARA EL PAÍS VASCO, LA COMUNIDAD AUTÓNOMA TIENE COMPETENCIA EXCLUSIVA EN LAS SIGUIENTES MATERIAS:**
- Medio Ambiente y ecología.
  - Expropiación forzosa, contratos y concesiones administrativas en el ámbito de sus competencias y sistema de responsabilidad de la Administración del País Vasco.
  - Ordenación del sector pesquero del País Vasco.
  - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
10. **NO ES UN ELEMENTO DEL MUNICIPIO:**
- El territorio.
  - La población.
  - El ayuntamiento.
  - La organización.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

11. **¿QUIENES FORMAN LA POBLACIÓN DE UN MUNICIPIO?:**
- Los inscritos y los no inscritos en el Padrón municipal.
  - Los inscritos en el Padrón municipal.
  - Los domiciliados, los transeúntes y los extranjeros.
  - Los inscritos en el Padrón municipal que sean mayores de edad.
12. **LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL EXISTE EN TODOS LOS MUNICIPIOS CON POBLACIÓN SUPERIOR A 5.000 HABITANTES Y EN LOS DE MENOS:**
- Cuando así lo disponga la Constitución.
  - Cuando así lo disponga el Estatuto de Autonomía.
  - Cuando así lo disponga su Reglamento Orgánico o así lo acuerde el Pleno de su ayuntamiento.
  - Cuando así lo disponga la Ley de Bases de Régimen Local.
13. **FUNCIONAN EN RÉGIMEN ESPECIAL DE CONCEJO ABIERTO:**
- Los municipios que tradicional y voluntariamente cuenten con ese singular régimen de gobierno y administración.
  - Los municipios con menos de 200 habitantes.
  - Los municipios con menos de 300 habitantes.
  - Los municipios con menos de 500 habitantes.
14. **EL REGLAMENTO ORGÁNICO DEL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO TIENE POR OBJETO ESTABLECER LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO:**
- Del Pleno del Ayuntamiento de Bilbao, de sus Comisiones y de la Junta de Gobierno Local.
  - Del Pleno del Ayuntamiento de Bilbao, de sus Comisiones, así como el Estatuto de sus Concejales y Concejales.
  - Del Pleno del Ayuntamiento de Bilbao, de sus Comisiones, así como el Estatuto de los Grupos políticos que lo conforman.
  - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
15. **EL REGLAMENTO ORGÁNICO DEL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO TIENE NATURALEZA ORGÁNICA Y SE DICTA AL AMPARO DE LO PREVISTO EN:**
- La Constitución, Estatuto de Autonomía del País Vasco y Ley de Territorios Históricos.
  - La Constitución, Estatuto de Autonomía, Legislación básica de régimen local y Ley de Territorios Históricos.
  - La Legislación básica de régimen local y en la Ley de Instituciones Locales de Euskadi.
  - Todas las respuestas son correctas.
16. **SEGÚN EL REGLAMENTO ORGÁNICO DEL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO LA JUNTA DE PORTAVOCES ES:**
- El Órgano deliberante del Pleno.
  - El Órgano consultivo del Pleno y de la Junta de Gobierno Local.
  - El Órgano consultivo del Presidente o Presidenta del Pleno.
  - El Órgano de gestión de las reuniones del Pleno.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

- 17. DE ACUERDO CON EL REGLAMENTO ORGÁNICO DEL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO, LAS VOTACIONES PUEDEN SER:**
- Ordinarias, extraordinarias, por llamamiento y secretas.
  - Ordinarias, por llamamiento y secretas.
  - Ordinarias, nominales, por llamamiento y secretas.
  - Ordinarias, nominales y secretas.
- 18. EL REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS DISTRITOS DE LA VILLA DE BILBAO TIENE NATURALEZA ORGÁNICA Y SE APRUEBA POR:**
- Por la Junta de Gobierno Local.
  - Por mayoría simple del Pleno.
  - Por mayoría absoluta del Pleno.
  - Por mayoría absoluta de los Consejos de Distrito.
- 19. SEGÚN EL REGLAMENTO ORGÁNICO DE GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO, LAS DECISIONES ADMINISTRATIVAS QUE ADOPTEN LOS ÓRGANOS DIRECTIVOS REVESTIRÁN LA FORMA DE:**
- Acuerdo del órgano de que se trate.
  - Resolución del órgano de que se trate.
  - Decreto del órgano de que se trate.
  - Instrucción del órgano de que se trate.
- 20. SEGÚN LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, LAS ENFERMEDADES, PATOLOGÍAS O LESIONES SUFRIDAS CON MOTIVO U OCASIÓN DEL TRABAJO, SE CONSIDERARÁN COMO:**
- Previsión de los trabajadores.
  - Riesgo Laboral grave e inminente.
  - Daños derivados del trabajo.
  - Protección a los trabajadores.
- 21. DE ACUERDO CON LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, ¿CUÁL DE LAS SIGUIENTES ALTERNATIVAS FORMA PARTE DEL SECTOR PÚBLICO?**
- La Administración General del Estado.
  - Las Administraciones de las Comunidades Autónomas.
  - Las Entidades que integran la Administración Local.
  - Todas ellas conforman, entre otras, el Sector Público a efectos de la Ley indicada.
- 22. DE ACUERDO CON LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, SI DURANTE LA INSTRUCCIÓN DE UN PROCEDIMIENTO QUE NO HAYA TENIDO PUBLICIDAD, SE ADVIERTE LA EXISTENCIA DE PERSONAS QUE SEAN TITULARES DE DERECHOS O INTERESES LEGÍTIMOS Y DIRECTOS CUYA IDENTIFICACIÓN RESULTE DEL EXPEDIENTE Y QUE PUEDAN RESULTAR AFECTADOS POR LA RESOLUCIÓN QUE SE DICTE:**
- Se continuará con la tramitación del procedimiento.
  - Se comunicará a dichas personas la tramitación del procedimiento.
  - Se notificará en legal forma a todos los interesados en el procedimiento.
  - Las respuestas a) y c) son correctas.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

23. **SEGÚN LA LEY 39/2015 DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, CON RESPECTO A LA ORDENACIÓN DEL PROCEDIMIENTO, CUANDO EN VIRTUD DE UNA NORMA SEA PRECISO REMITIR EL EXPEDIENTE ELECTRÓNICO:**
- Se hará de acuerdo a las características y medios disponibles del empleado público que lo tramite.
  - No es necesario en su tramitación que vaya acompañado del índice.
  - Se hará de acuerdo con lo previsto en el Esquema Nacional de Interoperabilidad y en las correspondientes normas técnicas de la Interoperabilidad y se enviará completo, foliado, autenticado y acompañado de un índice, así mismo autenticado, de los documentos que contenga.
  - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
24. **SEGÚN LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, COMO REGLA GENERAL, SEÑALE EN QUE LENGUA SE TRAMITARÁN LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS POR PARTE DE LAS ENTIDADES LOCALES:**
- En castellano.
  - En castellano y las demás lenguas cooficiales.
  - En este supuesto el uso de la lengua se ajustará a lo previsto en la legislación autonómica correspondiente.
  - En este supuesto el uso de la lengua será elegido por la Entidad Local.
25. **DE ACUERDO CON LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, SEÑALE ¿EN QUE PROCEDIMIENTOS TIENEN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS LA OBLIGACIÓN DE RESOLVER?:**
- Especialmente en todos los procedimientos que se inicien de oficio por denuncia.
  - Como regla general, en todos los procedimientos que se inicien de oficio.
  - En todos los procedimientos cualquiera que sea su forma de iniciación.
  - En todos los procedimientos cualquiera que sea su forma de finalización.
26. **SEGÚN EL ARTÍCULO 33 DE LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, ¿QUÉ RECURSO CABE CONTRA EL ACUERDO QUE DECLARE LA APLICACIÓN DE LA TRAMITACIÓN DE URGENCIA AL PROCEDIMIENTO?:**
- Recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que hubiera dictado el Acuerdo.
  - Recurso de alzada ante el órgano superior jerárquico que lo dictó.
  - No cabe recurso alguno, sin perjuicio del procedente contra la resolución que ponga fin al procedimiento.
  - Recurso contencioso-administrativo.
27. **SEGÚN LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS PRODUCIDOS POR SILENCIO ADMINISTRATIVO PUEDEN HACERSE VALER ANTE:**
- Exclusivamente ante la Administración instructora del expediente.
  - Ante la Administración, así como ante cualquier persona física o jurídica, pública o privada.
  - Sólo ante personas físicas.
  - Sólo ante personas físicas o jurídicas públicas.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

- 28. DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 161 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, EL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO VASCO TIENE LOS SIGUIENTES DERECHOS DE CARÁCTER INDIVIDUAL:**
- A la inamovilidad en la condición de funcionario de carrera.
  - Al desempeño eficaz y eficiente de las funciones y de las tareas propias de su condición profesional.
  - A la progresión en la carrera vertical y promoción interna en los términos establecidos en esta ley.
  - Ninguna de las anteriores es correcta.
- 29. DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 164 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, EL PERSONAL FUNCIONARIO, TENDRÁ DERECHO A DISFRUTAR:**
- Durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de veintidós días hábiles, o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fue menor.
  - Durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de treinta días naturales, o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fue menor.
  - Durante cada año natural, de unas vacaciones no retribuidas de veintidós días hábiles, o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fue menor.
  - Durante cada año natural, de unas vacaciones no retribuidas de treinta días naturales, o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fue menor.
- 30. DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 165 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, LA JORNADA DE TRABAJO:**
- Es el tiempo durante el cual el personal empleado público debe permanecer en el trabajo a disposición de la entidad correspondiente y en el ejercicio de su actividad y de sus funciones.
  - Fijará la forma de desempeñar el trabajo por el empleado público.
  - Podrá ser aplicada por las administraciones públicas vascas sin previa negociación colectiva al efecto.
  - Todas las anteriores son incorrectas.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

**31. DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 166 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, LA ACTUACION PROFESIONAL DEL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO VASCO SE LLEVARÁ A CABO DESDE EL RESPETO:**

- a. A los principios de integridad y transparencia y con plena observancia de los principios de conducta individual, de calidad institucional y de relación con la ciudadanía recogidos en los artículos 6, 7 y 8 de la Ley 1/2014, de 26 de junio, Reguladora del Código de Conducta y de los Conflictos de Intereses de los Cargos Públicos.
- b. A los principios de imparcialidad y buena fe y con plena observancia de los principios de conducta colectiva, de calidad institucional y de relación con la ciudadanía recogidos en los artículos 6, 7 y 8 de la Ley 1/2014, de 26 de junio, Reguladora del Código de Conducta y de los Conflictos de Intereses de los Cargos Públicos.
- c. A los principios de integridad y transparencia y con plena observancia de los principios de conducta individual y colectiva, de calidad institucional y de relación con la ciudadanía recogidos en los artículos 6, 7 y 8 de la Ley 1/2014, de 26 de junio, Reguladora del Código de Conducta y de los Conflictos de Intereses de los Cargos Públicos.
- d. A los principios de imparcialidad y buena fe y con plena observancia de los principios de conducta individual, de calidad institucional y de relación con la ciudadanía recogidos en los artículos 6, 7 y 8 de la Ley 1/2014, de 26 de junio, Reguladora del Código de Conducta y de los Conflictos de Intereses de los Cargos Públicos.

**32. DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 122 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, SON RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS:**

- a. El complemento de destino correspondiente al puesto de trabajo que se desempeñe, cuya cuantía se fijará anualmente en los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma.
- b. El complemento específico, que será único por cada puesto de trabajo que lo tenga asignado, retribuirá las condiciones particulares de cada puesto en razón de la especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, peligrosidad o penosidad.
- c. El complemento de productividad, destinado a retribuir el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés o iniciativa con que el personal empleado público desempeña su puesto de trabajo.
- d. Todas las anteriores son correctas.

**33. DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 169 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO:**

- a. La responsabilidad penal, así como la responsabilidad civil derivada de delito, se exigirá de acuerdo con lo establecido en la legislación correspondiente.
- b. La responsabilidad civil derivada de delito se exigirá de acuerdo con lo establecido en la legislación correspondiente.
- c. La responsabilidad disciplinaria del personal empleado público será efectiva de conformidad con lo dispuesto en el título XII de esta ley.
- d. Todas las anteriores son correctas.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

34. **DE ACUERDO CON EL REGLAMENTO (UE) 2016/679, EN EL MARCO DEL DERECHO DE ACCESO DEL INTERESADO...**
- ...la información se facilitará al interesado en un formato electrónico de uso común, en todo caso.
  - ...la información se facilitará al interesado en un formato electrónico de uso común, a menos que éste solicite que se facilite de otro modo.
  - ...cuando éste presente la solicitud por medios electrónicos, y a menos que dicho interesado solicite que se facilite de otro modo, la información se facilitará en un formato electrónico de uso común.
  - Todas las respuestas anteriores son incorrectas.
35. **SEGÚN LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA SE RECONOCEN A LOS CIUDADANOS DEL PAÍS VASCO LOS SIGUIENTES DERECHOS LINGÜÍSTICOS FUNDAMENTALES:**
- Derecho a recibir la enseñanza en ambas lenguas oficiales.
  - Derecho a recibir en euskera publicaciones periódicas, programaciones de radio y televisión y de otros medios de comunicación.
  - Derecho a expresarse en euskera en cualquier reunión.
  - Todas las respuestas son correctas.
36. **SEGÚN LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, LAS NOTIFICACIONES Y COMUNICACIONES ADMINISTRATIVAS DEBERÁN IR REDACTADAS:**
- En euskera obligatoriamente y en castellano potestativamente.
  - En castellano obligatoriamente y en euskera potestativamente.
  - En forma bilingüe.
  - Todas las respuestas son incorrectas.
37. **SEGÚN EL ARTÍCULO 15 DE LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, SE RECONOCE A TODO ALUMNO EL DERECHO DE RECIBIR LA ENSEÑANZA:**
- ...en euskera obligatoriamente en todos los niveles educativos.
  - ...en castellano obligatoriamente en todos los niveles educativos.
  - ...tanto en euskera como en castellano en los diversos niveles educativos.
  - Ninguna de las respuestas es correcta.
38. **SEGÚN LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, LA INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS EN LOS REGISTROS PÚBLICOS DEPENDIENTES DE LAS ADMINISTRACIONES DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA, SE HARÁ:**
- En castellano con su traducción al euskera.
  - En euskera con su traducción al castellano.
  - En la lengua oficial en que aparezcan extendidos.
  - Ninguna de las respuestas es correcta.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

39. **SEGÚN LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, DEBERÁN ESTAR REDACTADOS EN FORMA BILINGÜE:**
- Toda disposición normativa o resolución oficial que emane de los poderes públicos sitos en la Comunidad Autónoma del País Vasco.
  - Las señales e indicadores de tráfico instalados en la vía pública.
  - Los modelos oficiales que hayan de utilizarse por los poderes públicos en la Comunidad Autónoma del País Vasco.
  - Todas las respuestas son correctas.
40. **SEGÚN LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, EL GOBIERNO VASCO REGULARÁ LOS MODELOS LINGÜÍSTICOS A IMPARTIR EN CADA CENTRO TENIENDO EN CUENTA:**
- La voluntad de los padres o tutores y la situación socio-lingüística de la zona.
  - La voluntad de los padres o tutores y la situación socio-económica de las familias.
  - La voluntad de los padres o tutores y la situación socio-sanitaria de las familias.
  - Las respuestas b) y c) son correctas.
41. **LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, TIENE POR OBJETO:**
- Promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo.
  - Potenciar y desarrollar las estadísticas de los accidentes de trabajo.
  - Desarrollar la seguridad de los trabajadores mediante el establecimiento de medidas correctoras y sancionadoras.
  - Establecer principios generales para obligar a los empresarios a suprimir los trabajos con riesgo.
42. **DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD ESTARÁ FORMADO POR LOS DELEGADOS DE PREVENCIÓN, DE UNA PARTE, Y POR EL EMPRESARIO Y/O SUS REPRESENTANTES EN NÚMERO:**
- Igual al de los Delegados/as de Prevención, de la otra.
  - Uno más de los Delegados/as de Prevención, de la otra.
  - Dos más de los Delegados de Prevención, de la otra.
  - Ninguna de las respuestas es correcta.
43. **SEGÚN LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, EL CONJUNTO DE ACTIVIDADES O MEDIDAS ADOPTADAS O PREVISTAS EN TODAS LAS FASES DE ACTIVIDAD DE LA EMPRESA CON EL FIN DE EVITAR O DISMINUIR LOS RIESGOS DERIVADOS DEL TRABAJO, SE ENTENDERÁN:**
- Previsión de los trabajadores.
  - Prevención.
  - Protección a los trabajadores.
  - Equipo de trabajo.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

- 44. DE ACUERDO CON LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, AQUELLOS PROCESOS, ACTIVIDADES, OPERACIONES, EQUIPOS O PRODUCTOS QUE, EN AUSENCIA DE MEDIDAS PREVENTIVAS ESPECÍFICAS, ORIGINEN RIESGOS PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD DE LOS TRABAJADORES SE CONSIDERARÁN:**
- Prevenición Laboral.
  - Protección específica preventiva.
  - Potencialmente peligrosos.
  - Daños derivados del trabajo.
- 45. DE ACUERDO CON LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, CUALQUIER EQUIPO DESTINADO A SER LLEVADO O SUJETADO POR EL TRABAJADOR PARA QUE LE PROTEJA DE UNO O VARIOS RIESGOS, SE ENTENDERÁ COMO:**
- Estudio de riesgos de protección.
  - Ropa de trabajo.
  - Riesgo Laboral.
  - Equipo de Protección individual.
- 46. DE ACUERDO CON LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, LA ELABORACIÓN DE LA POLÍTICA PREVENTIVA SE LLEVARÁ A CABO CON LA PARTICIPACIÓN DE:**
- Los empresarios.
  - Los trabajadores.
  - Las organizaciones empresariales y sindicales de la Comunidad Autónoma.
  - Los empresarios y de los trabajadores.
- 47. DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, SE CONSTITUIRÁ UN COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN TODAS LAS EMPRESAS O CENTROS DE TRABAJO QUE CUENTEN CON:**
- 200 o más trabajadores.
  - 150 o más trabajadores.
  - 100 o más trabajadores.
  - 50 o más trabajadores.
- 48. EL REGLAMENTO (UE) 2016/679 SE APLICA:**
- Al tratamiento totalmente automatizado de datos personales.
  - Al tratamiento parcialmente automatizado de datos personales.
  - Al tratamiento no automatizado de datos personales contenidos en un fichero.
  - Todas las respuestas anteriores son correctas.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

**49. EL REGLAMENTO (UE) 2016/679 NO SE APLICA:**

- a. Al tratamiento de datos personales efectuado por una persona física en el ejercicio de actividades exclusivamente personales o domésticas.
- b. Al tratamiento de datos personales efectuado en el ejercicio de una actividad comprendida en el ámbito de aplicación del Derecho de la Unión.
- c. Al tratamiento no automatizado de datos personales destinados a ser incluidos en un fichero.
- d. Al tratamiento de datos personales efectuado por una persona física en el ejercicio de actividades profesionales.

**50. DE ACUERDO CON EL REGLAMENTO (UE) 2016/679:**

- a. El interesado tendrá derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento a partir del día siguiente al que lo prestó.
- b. La retirada del consentimiento no afectará a la licitud del tratamiento basada en el consentimiento previo a su retirada, a no ser que dicho consentimiento versará sobre datos relativos a la salud o ideología.
- c. Cuando el tratamiento se base en el consentimiento del interesado, el responsable deberá ser capaz de demostrar que aquel consintió el tratamiento de sus datos personales.
- d. Será tan fácil retirar el consentimiento como darlo, salvo si el responsable del fichero está domiciliado en un Estado Miembro distinto al del interesado.

**51. DE CONFORMIDAD CON EL REGLAMENTO (UE) 2016/679, EL INTERESADO TENDRÁ DERECHO A OBTENER SIN DILACIÓN INDEBIDA DEL RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO LA SUPRESIÓN DE LOS DATOS PERSONALES QUE LE CONCIERNAN, EL CUAL NO ESTARÁ OBLIGADO A SUPRIMIR SIN DILACIÓN INDEBIDA LOS DATOS PERSONALES CUANDO CONCURRA ALGUNA DE LAS CIRCUNSTANCIAS SIGUIENTES:**

- a. Los datos personales ya no sean necesarios en relación con los fines para los que fueron recogidos o tratados de otro modo.
- b. El interesado retire el consentimiento en que se basa el tratamiento, pero éste se base en otro fundamento jurídico.
- c. Los datos personales hayan sido tratados ilícitamente.
- d. Los datos personales deban suprimirse para el cumplimiento de una obligación legal establecida en el Derecho de la Unión o de los Estados miembros que se aplique al responsable del tratamiento.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

52. **SEGÚN EL REGLAMENTO (UE) 2016/679, EL INTERESADO TENDRÁ DERECHO A RECIBIR LOS DATOS PERSONALES QUE LE INCUMBAN, QUE HAYA FACILITADO A UN RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO, EN UN FORMATO ESTRUCTURADO, DE USO COMÚN Y LECTURA MECÁNICA, Y A TRANSMITIRLOS A OTRO RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO SIN QUE LO IMPIDA EL RESPONSABLE AL QUE SE LOS HUBIERA FACILITADO, CUANDO:**
- El tratamiento esté basado en el consentimiento o en un contrato y el tratamiento se efectúe por medios automatizados.
  - El tratamiento esté basado únicamente en el consentimiento y el tratamiento se efectúe por medios no automatizados.
  - El tratamiento esté basado en el consentimiento o en un contrato o en una obligación personal y el tratamiento se efectúe por medios informáticos.
  - El tratamiento esté basado en el consentimiento o en un contrato y el tratamiento se efectúe por medios automatizados y no automatizados.
53. **¿QUIÉNES NO ESTÁN SUJETOS AL RÉGIMEN SANCIONADOR DE LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES?:**
- Los responsables de los tratamientos.
  - Los delegados de protección de datos.
  - Las entidades de certificación.
  - Los encargados de los tratamientos.
54. **EL PLAZO DE PRESCRIPCIÓN DE LAS INFRACCIONES MUY GRAVES A LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES, ES DE:**
- 2 años.
  - 3 años.
  - 4 años.
  - 5 años.
55. **DE ACUERDO CON LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES, ¿QUIÉNES TIENEN DERECHO A QUE SEAN SUPRIMIDOS LOS DATOS QUE LES CONCIERNAN, A SU SIMPLE SOLICITUD?**
- Toda persona respecto de los datos que ella misma hubiese facilitado para su publicación por servicios de redes sociales.
  - Toda persona respecto de los datos personales que le conciernan y que hubiesen sido facilitados por terceros para su publicación por los servicios de redes sociales.
  - Únicamente aquellas personas afectadas que hubiesen facilitado los datos al servicio de redes sociales durante su minoría de edad.
  - Las respuestas a) y b) son correctas.
56. **LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEBERÁ EJECUTARSE EN EL PLAZO DE:**
- 2 años máximo.
  - 1 año máximo.
  - 3 años máximo.
  - 30 meses máximo.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

57. **SEGÚN EL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, NO SE CONSIDERARÁN CONSTITUTIVAS DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO:**
- Las medidas que, aunque planteen un tratamiento diferente para las mujeres y hombres, no tienen una justificación objetiva y razonable.
  - Las medidas que, aunque planteen un tratamiento igualitario para las mujeres y hombres, tienen una justificación objetiva y razonable.
  - Las medidas que, aunque planteen un tratamiento diferente para las mujeres y hombres, tienen una justificación objetiva y razonable.
  - Todas las respuestas son correctas.
58. **SEGÚN EL ARTÍCULO 4 DEL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, CORRESPONDE A LAS INSTITUCIONES COMUNES DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI:**
- La competencia legislativa, la de desarrollo normativo y de ejecución en materia de igualdad de mujeres y hombres.
  - La competencia exclusiva, de desarrollo normativo y de ejecución en materia de igualdad de mujeres y hombres.
  - La competencia legislativa, la de desarrollo normativo y la acción directa en materia de igualdad de mujeres y hombres.
  - La competencia es de los territorios históricos.
59. **SEGÚN EL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, AL ÓRGANO ENCARGADO DE LA COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS Y PROGRAMAS QUE, EN MATERIA DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES, DESARROLLEN LA ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA, LA FORAL Y LA LOCAL SE LLAMA:**
- Comité Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
  - Junta Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
  - Comisión Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
  - Todas las respuestas son correctas.
60. **SEGÚN EL ARTÍCULO 16 DEL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, LOS PLANES PARA LA IGUALDAD DE LOS AYUNTAMIENTOS NO ES NECESARIO QUE DISPONGAN DE:**
- Diagnóstico de situación.
  - Régimen sancionador.
  - Presupuesto.
  - Calendario.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

61. **SEGÚN EL ARTÍCULO 74 DEL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO DE LA MUJER HA DE ELABORAR UN INFORME ANUAL QUE HA DE PRESENTAR ANTE:**
- El Ararteko.
  - El Parlamento Vasco.
  - El Gobierno Vasco.
  - La Comisión Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
62. **EL V PLAN MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES ELABORADO POR EL AYUNTAMIENTO DE BILBAO, ESTABLECE EL DERECHO A LA ASISTENCIA, PROTECCIÓN, INVESTIGACIÓN, RECUPERACIÓN Y REPARACIÓN DE LAS MUJERES QUE HAYAN ENFRENTADO VIOLENCIAS:**
- Mediante el desarrollo de instrumentos de coordinación y colaboración con las instituciones, con sociedad civil, organizaciones sociales y en especial como el movimiento asociativo de mujeres y feministas.
  - Mediante el desarrollo de instrumentos de coordinación y colaboración con las instituciones, organizaciones económicas y sociales y en especial como el movimiento asociativo de mujeres y feministas.
  - Mediante el desarrollo de instrumentos de coordinación y colaboración con las instituciones, organizaciones civiles y en especial como las asociaciones de barrios de mujeres.
  - Todas las respuestas son correctas.
63. **SEGÚN LA LEY 9/2017, DE 8 DE NOVIEMBRE, DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO, LA DURACIÓN DE LOS CONTRATOS MENORES NO PODRÁ SER SUPERIOR A:**
- Seis meses, con posibilidad de prórroga.
  - Un año, con posibilidad de prórroga.
  - Seis meses, sin ser objeto de prórroga.
  - Un año, sin ser objeto de prórroga.
64. **SEÑALE LA RESPUESTA CORRECTA:**
- Puede fraccionarse un contrato al objeto de disminuir la cuantía del mismo.
  - Puede fraccionarse un contrato al objeto de eludir los requisitos de publicidad.
  - No podrá fraccionarse un contrato al objeto de eludir los requisitos relativos al procedimiento de adjudicación.
  - Los contratos del sector público siempre han de fraccionarse si alcanzan una determinada cuantía o valor económico.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

**65. SEÑALE LA RESPUESTA INCORRECTA:**

- a. No pueden contratar con el sector público las uniones de empresarios que se constituyan temporalmente.
- b. El pliego de cláusulas administrativas particulares podrá exigir a las empresas norteamericanas que resultan adjudicatarias de contratos de obras que abran una sucursal en España, y que estén inscritas en el Registro Mercantil.
- c. Para celebrar contratos con el sector público los empresarios deberán acreditar estar en posesión de las condiciones mínimas de solvencia económica y financiera y profesionalmente.
- d. La capacidad de obrar de los empresarios que fueran personas jurídicas se acreditará mediante la escritura o documento de constitución.

**66. SEÑALE LA RESPUESTA CORRECTA:**

- a. Se considerarán contratos menores los contratos de valor estimado inferior a 15.000 euros cuando se trate de contratos de suministro.
- b. Se considerarán contratos menores los contratos de valor estimado inferior a 50.000 euros cuando se trate de contratos de servicios.
- c. Se considerarán contratos menores los contratos de valor estimado inferior a 40.000 euros cuando se trate de contratos de suministro.
- d. Se considerarán contratos menores los contratos de valor estimado inferior a 60.000 euros cuando se trate de contratos de servicios.

**67. LOS CONTRATOS QUE TENGAN POR OBJETO EL ARRENDAMIENTO DE EQUIPOS Y SISTEMAS DE TELECOMUNICACIONES SE CONSIDERARÁN:**

- a. Contratos de obras.
- b. Contratos de suministro.
- c. Contratos de servicios.
- d. Ninguna de las anteriores opciones es correcta.

**68. LOS CONTRATOS DE SUMINISTROS Y DE SERVICIOS DE PRESTACIÓN SUCESIVA:**

- a. Tendrán un plazo máximo de duración de cinco años.
- b. Tendrán un plazo máximo de duración de diez años.
- c. Tendrán un plazo máximo de duración de seis años.
- d. Tendrán un plazo máximo de duración de tres años.

**69. DE ACUERDO CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 161 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, EL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO VASCO TIENE LOS SIGUIENTES DERECHOS DE CARÁCTER INDIVIDUAL:**

- a. A la formación continua y a la actualización permanente de sus conocimientos y capacidades profesionales, preferentemente en horario laboral.
- b. A la progresión en la carrera profesional y promoción interna.
- c. A la protección y privacidad de los datos de carácter personal de los empleados públicos.
- d. Todas las anteriores son correctas.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

**70. LA FORMALIZACIÓN DE LOS CONTRATOS DEBERÁ PUBLICARSE JUNTO CON EL CORRESPONDIENTE CONTRATO:**

- a. En un plazo no superior a quince días tras el perfeccionamiento del contrato en el perfil del contratante del órgano de contratación.
- b. En un plazo no superior a tres días tras el perfeccionamiento del contrato en el perfil del contratante del órgano de contratación.
- c. En un plazo no superior a cinco días tras el perfeccionamiento del contrato en el perfil del contratante del órgano de contratación.
- d. En un plazo no superior a ocho días tras el perfeccionamiento del contrato en el perfil del contratante del órgano de contratación

**71. LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO EN UN MUNICIPIO DE GRAN POBLACIÓN DEBE SER APROBADA POR:**

- a. El Pleno.
- b. La Junta de Personal.
- c. El Alcalde.
- d. La Junta de Gobierno Local.

**72. ¿CUÁL DE LAS SIGUIENTES AFIRMACIONES ES CIERTA?:**

- a. La planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad.
- b. La planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, disciplina, promoción profesional y movilidad.
- c. La planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la redistribución aleatoria de sus efectivos.
- d. Todas las respuestas anteriores son falsas.

**73. LAS NECESIDADES DE RECURSOS HUMANOS, CON ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA, QUE DEBAN PROVEERSE MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PERSONAL DE NUEVO INGRESO SERÁN OBJETO DE:**

- a. Oferta de Empleo Público o de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal.
- b. Oferta de Empleo Público.
- c. Relación de puestos de trabajo.
- d. Anuncio en el DOUE.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

**74. LA APROBACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO COMPORTARÁ LA OBLIGACIÓN DE CONVOCAR LOS CORRESPONDIENTES PROCESOS SELECTIVOS PARA LAS PLAZAS COMPROMETIDAS...**

- a. ... y hasta un 5% adicional.
- b. ... y hasta un 10% adicional.
- c. ... y hasta un 3% adicional.
- d. ... y hasta un 7% adicional.

**75. SEGÚN EL ART. 52 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, LAS OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO DEBERÁN SER PUBLICADAS EN:**

- a. El "Boletín Oficial del País Vasco" únicamente.
- b. El "Boletín Oficial del País Vasco", o en el del Territorio Histórico respectivo si se refirieran a las Diputaciones Forales o a las Corporaciones Locales y en el "Boletín Oficial del Estado".
- c. El «Boletín Oficial del País Vasco», en el caso de la Administración pública de la Comunidad Autónoma de Euskadi, o en el boletín oficial del territorio histórico respectivo en los casos de las administraciones forales y locales. Asimismo, se publicará en el tablón de anuncios de la administración respectiva.
- d. El "Boletín Oficial del País Vasco", en el caso de la Administración pública de la Comunidad Autónoma de Euskadi, y en el boletín oficial del territorio histórico respectivo en los casos de las administraciones forales y locales. Asimismo, se publicará en la sede electrónica de cada administración.

**76. EL PERSONAL FUNCIONARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL SE RIGE:**

- a. En lo no dispuesto en la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, por la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, por la restante legislación del Estado en materia de función pública, así como por la legislación de las Comunidades Autónomas, en los términos del artículo 149.1.18.<sup>a</sup> de la Constitución.
- b. En lo no dispuesto en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, por la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, por la restante legislación del Estado en materia de función pública, así como por la legislación de las Comunidades Autónomas, en los términos del artículo 149.1.18.<sup>a</sup> de la Constitución.
- c. En lo no dispuesto en la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, por la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, por la restante legislación del Estado en materia de función pública, así como por la legislación de las Comunidades Autónomas, en los términos del artículo 149.1.1.<sup>a</sup> de la Constitución. 421.d)
- d. En lo no dispuesto en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, por la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, por la restante legislación del Estado en materia de función pública, así como por la legislación de las Comunidades Autónomas, en los términos del artículo 149.1.1.<sup>a</sup> de la Constitución.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

**77. SEGÚN LA LEY 7/1985, DE 2 DE ABRIL, REGULADORA DE LAS BASES DEL RÉGIMEN LOCAL, LAS PLANTILLAS:**

- a. Deberán responder a los principios de racionalidad, economía y eficiencia y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, pudiendo los gastos de personal rebasar los límites que se fijen con carácter general.
- b. Deberán responder a los principios de racionalidad, economía y buena fe y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fijen con carácter general.
- c. Deberán responder a los principios de racionalidad, economía y buena fe y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, pudiendo los gastos de personal rebasar los límites que se fijen con carácter general.
- d. Deberán responder a los principios de racionalidad, economía y eficiencia y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fijen con carácter general.

**78. EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL, EL EJERCICIO DE LAS FUNCIONES QUE IMPLIQUEN LA PARTICIPACIÓN DIRECTA O INDIRECTA EN EL EJERCICIO DE LAS POTESTADES PÚBLICAS O EN LA SALVAGUARDIA DE LOS INTERESES GENERALES ESTÁ RESERVADO EXCLUSIVAMENTE A:**

- a. Su personal eventual.
- b. Su personal funcionario de carrera.
- c. Su personal laboral.
- d. Sus cargos públicos.

**79. SEGÚN LA LEY 7/1985, DE 2 DE ABRIL, REGULADORA DE LAS BASES DEL RÉGIMEN LOCAL, LAS RETRIBUCIONES BÁSICAS DE LAS FUNCIONARIAS Y DE LOS FUNCIONARIOS LOCALES:**

- a. Tendrán la misma estructura e idéntica cuantía que las establecidas con carácter general para toda la función pública.
- b. Tendrán la misma estructura, aunque no tienen por qué tener idéntica cuantía, que las establecidas con carácter general para toda la función pública.
- c. Tendrán idéntica cuantía, aunque no tienen por qué tener la misma estructura, que las establecidas con carácter general para toda la función pública.
- d. Tendrán la estructura y cuantía que establezca libremente cada Corporación local.

**80. DE ACUERDO CON LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, EL EMPRESARIO TIENE EL:**

- a. Derecho de prevención a los trabajadores, frente a los riesgos laborales.
- b. Derecho de proteger a los trabajadores frente a los riesgos laborales.
- c. Deber de protección de los trabajadores, frente a los riesgos laborales.
- d. Todas las respuestas son correctas.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

**PREGUNTAS DE RESERVA**

81. **LOS VALORES SUPERIORES DEL ORDENAMIENTO JURÍDICO PROPUGNADOS DESDE NUESTRA CONSTITUCIÓN SON:**
- La libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político.
  - La libertad, la justicia y la libre competencia.
  - La libertad, la igualdad y el pluralismo político y sindical.
  - La libertad, la igualdad y la fraternidad.
82. **SEGÚN EL ESTATUTO DE AUTONOMÍA PARA EL PAÍS VASCO, LAS COMPETENCIAS DE DESARROLLO LEGISLATIVO Y EJECUCIÓN SON MATERIAS:**
- En las que al Estado corresponde la fijación de las normas básicas y a la Comunidad Autónoma el desarrollo legislativo.
  - En las que al Estado corresponde la fijación de las normas básicas y al Territorio Histórico el desarrollo legislativo y ejecución.
  - En las que al Estado corresponde la fijación de las bases generales y al Gobierno Vasco el desarrollo normativo.
  - En las que a la Comunidad Autónoma corresponde la fijación de las bases generales y a los Territorios Históricos el desarrollo normativo.
83. **EL ALCALDE ES ELEGIDO POR:**
- Los Concejales o por los vecinos; todo ello en los términos que establezca la legislación electoral general.
  - Mayoría absoluta.
  - Todos los Concejales.
  - Todos los vecinos que tengan derecho de sufragio pasivo.
84. **DE CONFORMIDAD CON EL REGLAMENTO (UE) 2016/679, EN EL MARCO DEL DERECHO DE RECTIFICACIÓN:**
- El interesado tiene derecho a solicitar que se rectifiquen y se completen sus datos.
  - El interesado tiene derecho a que se supriman sus datos y se rectifiquen.
  - El interesado tiene derecho a que se rectifiquen sus datos, exclusivamente.
  - El Reglamento (UE) 2016/679 no contiene tal derecho.
85. **SEGÚN EL ARTÍCULO 21 DE LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, ¿CUÁL ES EL PLAZO DE NOTIFICACIÓN DE LA RESOLUCIÓN EXPRESA, SI EL PROCEDIMIENTO TIENE NORMA ESPECÍFICA QUE LO REGULA, PERO NO FIJA EL PLAZO?**
- En el plazo fijado por la norma reguladora del correspondiente procedimiento.
  - En el plazo de 3 meses.
  - En el plazo de 6 meses.
  - En el plazo de 1 año.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

86. **SEGÚN LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, ¿A QUIÉN CORRESPONDE ACORDAR LA APERTURA DEL PLAZO PARA EL PERÍODO DE PRUEBA, AL OBJETO DE COMPROBAR LOS HECHOS ALEGADOS POR LOS INTERESADOS O PORQUE LA NATURALEZA DEL PROCEDIMIENTO LO EXIJA?:**
- Al superior jerárquico.
  - A los interesados en el procedimiento.
  - Al Instructor del procedimiento.
  - Las respuestas a) y b) son correctas.
87. **DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 171 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO:**
- El personal empleado público vasco vendrá obligado a observar estrictamente el régimen de incompatibilidades establecido en la legislación vigente.
  - Podrán desempeñar cualquier actividad en el sector público o privado sin la previa y expresa evaluación y la correspondiente autorización de compatibilidad.
  - En ningún caso el personal empleado público vasco podrá desempeñar una actividad en el sector público o privado.
  - En todo caso el personal empleado público vasco podrá desempeñar una actividad en el sector público o privado.
88. **DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 167 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, LAS PERSONAS EMPLEADAS PÚBLICAS:**
- No son responsables de la buena gestión de los servicios encomendados.
  - Son responsables de la buena gestión de los servicios encomendados.
  - Son responsables de la buena gestión de los servicios que no tengan encomendados.
  - Todas las anteriores son falsas.
89. **DE ACUERDO CON LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, LA POSIBILIDAD DE QUE UN TRABAJADOR SUFRA UN DETERMINADO DAÑO DERIVADO DEL TRABAJO, SE ENTENDERÁ POR:**
- Previsión de los trabajadores.
  - Prevención.
  - Riesgo Laboral.
  - Protección a los trabajadores.
90. **SEGÚN LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES, ¿CUÁL DE LAS SIGUIENTES ENTIDADES NO NECESITA OBLIGATORIAMENTE TENER UN DELEGADO DE PROTECCIÓN DE DATOS?**
- Los colegios profesionales.
  - Las empresas de seguridad privada.
  - Los profesionales de la salud que ejerzan su actividad a título individual.
  - Las Universidades públicas.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

91. **SEGÚN EL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, SE CONSIDERA QUE EXISTE UNA REPRESENTACIÓN EQUILIBRADA EN LOS ÓRGANOS PLURIPERSONALES DE MÁS DE CUATRO MIEMBROS CUANDO:**
- Las personas de cada sexo estén representadas al menos al 40%.
  - Las personas de cada sexo estén representadas al menos al 50%.
  - Las personas de cada sexo estén representadas al menos al 60%.
  - Ninguna de las respuestas es correcta.
92. **AQUELLOS CONTRATOS CUYO OBJETO SON PRESTACIONES DE HACER, CONSISTENTES EN EL DESARROLLO DE UNA ACTIVIDAD:**
- Son contratos mixtos.
  - Son contratos de obras.
  - Son contratos de suministro.
  - Son contratos de servicios.
93. **DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 161 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, EL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO VASCO TIENE LOS SIGUIENTES DERECHOS DE CARÁCTER INDIVIDUAL:**
- A la movilidad en la condición de funcionario de carrera.
  - A la progresión en la carrera profesional, pero no a la promoción interna.
  - A la formación continua y a la actualización permanente de sus conocimientos y capacidades profesionales, preferentemente en horario laboral.
  - Todas las anteriores son incorrectas.
94. **SEGÚN LA LEY 7/1985, DE 2 DE ABRIL, REGULADORA DE LAS BASES DEL RÉGIMEN LOCAL, CORRESPONDE ESTABLECER LAS NORMAS CON ARREGLO A LAS CUALES HAN DE CONFECCIONARSE LAS RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO:**
- A cada Administración pública.
  - A la correspondiente Comunidad Autónoma.
  - A la Diputación Foral del correspondiente Territorio Histórico.
  - Al Estado.
95. **EN LOS MUNICIPIOS DE GRAN POBLACIÓN, REGIDOS POR EL TÍTULO X DE LA LEY 7/1985, DE 2 DE ABRIL, REGULADORA DE LAS BASES DEL RÉGIMEN LOCAL, CORRESPONDE A LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL APROBAR:**
- La relación de puestos de trabajo.
  - La oferta de empleo público.
  - Las bases de las convocatorias de selección y provisión de puestos de trabajo.
  - Todas las respuestas anteriores son correctas.

Bilbao

UDALA  
AYUNTAMIENTO

1. ABIZENA / 1º APELLIDO  
OPE 2022 ORDINARIA (CONCURSO - OPOSICIÓN)

2. ABIZENA / 2º APELLIDO  
TECNICO/A TURISTO

IZENA / NOMBRE  
PLANTILLA

NAN / DNI

DATA / FECHA  
KIDEGO EDÓ LANPOSTUA / CUERPO O PLAZA

NAN / DNI								
0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9	9	9	9

SINADURA / FIRMA

Sinatu laukitik atera gabe / Firmar sin salir del cuadro

MARKATZE ARGIBIDEAK  
INSTRUCCIONES DE MARCADO



honek ez markatu  
asi no marque

Azterketa eredua / Modelo de examen A B

1	A	B	C	D	21	A	B	C	D	41	A	B	C	D	61	A	B	C	D	81	A	B	C	D
EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.				
2	A	B	C	D	22	A	B	C	D	42	A	B	C	D	62	A	B	C	D	82	A	B	C	D
ANULAR					ANULAR					ANULAR					ANULAR					ANULAR				
3	A	B	C	D	23	A	B	C	D	43	A	B	C	D	63	A	B	C	D	83	A	B	C	D
EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.				
4	A	B	C	D	24	A	B	C	D	44	A	B	C	D	64	A	B	C	D	84	A	B	C	D
ANULAR					ANULAR					ANULAR					ANULAR					ANULAR				
5	A	B	C	D	25	A	B	C	D	45	A	B	C	D	65	A	B	C	D	85	A	B	C	D
EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.				
6	A	B	C	D	26	A	B	C	D	46	A	B	C	D	66	A	B	C	D	86	A	B	C	D
ANULAR					ANULAR					ANULAR					ANULAR					ANULAR				
7	A	B	C	D	27	A	B	C	D	47	A	B	C	D	67	A	B	C	D	87	A	B	C	D
EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.				
8	A	B	C	D	28	A	B	C	D	48	A	B	C	D	68	A	B	C	D	88	A	B	C	D
ANULAR					ANULAR					ANULAR					ANULAR					ANULAR				
9	A	B	C	D	29	A	B	C	D	49	A	B	C	D	69	A	B	C	D	89	A	B	C	D
EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.				
10	A	B	C	D	30	A	B	C	D	50	A	B	C	D	70	A	B	C	D	90	A	B	C	D
ANULAR					ANULAR					ANULAR					ANULAR					ANULAR				
11	A	B	C	D	31	A	B	C	D	51	A	B	C	D	71	A	B	C	D	91	A	B	C	D
EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.				
12	A	B	C	D	32	A	B	C	D	52	A	B	C	D	72	A	B	C	D	92	A	B	C	D
ANULAR					ANULAR					ANULAR					ANULAR					ANULAR				
13	A	B	C	D	33	A	B	C	D	53	A	B	C	D	73	A	B	C	D	93	A	B	C	D
EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.				
14	A	B	C	D	34	A	B	C	D	54	A	B	C	D	74	A	B	C	D	94	A	B	C	D
ANULAR					ANULAR					ANULAR					ANULAR					ANULAR				
15	A	B	C	D	35	A	B	C	D	55	A	B	C	D	75	A	B	C	D	95	A	B	C	D
EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.				
16	A	B	C	D	36	A	B	C	D	56	A	B	C	D	76	A	B	C	D	96	A	B	C	D
ANULAR					ANULAR					ANULAR					ANULAR					ANULAR				
17	A	B	C	D	37	A	B	C	D	57	A	B	C	D	77	A	B	C	D	97	A	B	C	D
EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.				
18	A	B	C	D	38	A	B	C	D	58	A	B	C	D	78	A	B	C	D	98	A	B	C	D
ANULAR					ANULAR					ANULAR					ANULAR					ANULAR				
19	A	B	C	D	39	A	B	C	D	59	A	B	C	D	79	A	B	C	D	99	A	B	C	D
EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.					EZEZT.				
20	A	B	C	D	40	A	B	C	D	60	A	B	C	D	80	A	B	C	D	100	A	B	C	D
ANULAR					ANULAR					ANULAR					ANULAR					ANULAR				

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

**PRIMER EJERCICIO, PRIMERA PARTE  
CUESTIONARIO TEST (TEMARIO GENERAL)****MODELO - B**

1. **LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, TIENE POR OBJETO:**
  - a. Promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo.
  - b. Potenciar y desarrollar las estadísticas de los accidentes de trabajo.
  - c. Desarrollar la seguridad de los trabajadores mediante el establecimiento de medidas correctoras y sancionadoras.
  - d. Establecer principios generales para obligar a los empresarios a suprimir los trabajos con riesgo.
  
2. **DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD ESTARÁ FORMADO POR LOS DELEGADOS DE PREVENCIÓN, DE UNA PARTE, Y POR EL EMPRESARIO Y/O SUS REPRESENTANTES EN NÚMERO:**
  - a. Igual al de los Delegados de Prevención, de la otra.
  - b. Uno más de los Delegados de Prevención, de la otra.
  - c. Dos más de los Delegados de Prevención, de la otra.
  - d. Ninguna de las respuestas es correcta.
  
3. **SEGÚN LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, EL CONJUNTO DE ACTIVIDADES O MEDIDAS ADOPTADAS O PREVISTAS EN TODAS LAS FASES DE ACTIVIDAD DE LA EMPRESA CON EL FIN DE EVITAR O DISMINUIR LOS RIESGOS DERIVADOS DEL TRABAJO, SE ENTENDERÁN:**
  - a. Previsión de los trabajadores.
  - b. Prevención.
  - c. Protección a los trabajadores.
  - d. Equipo de trabajo.
  
4. **DE ACUERDO CON LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, AQUELLOS PROCESOS, ACTIVIDADES, OPERACIONES, EQUIPOS O PRODUCTOS QUE, EN AUSENCIA DE MEDIDAS PREVENTIVAS ESPECÍFICAS, ORIGINEN RIESGOS PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD DE LOS TRABAJADORES SE CONSIDERARÁN:**
  - a. Prevención Laboral.
  - b. Protección específica preventiva.
  - c. Potencialmente peligrosos.
  - d. Daños derivados del trabajo.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

5. **DE ACUERDO CON LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, CUALQUIER EQUIPO DESTINADO A SER LLEVADO O SUJETADO POR EL TRABAJADOR PARA QUE LE PROTEJA DE UNO O VARIOS RIESGOS, SE ENTENDERÁ COMO:**
  - a. Estudio de riesgos de protección.
  - b. Ropa de trabajo.
  - c. Riesgo Laboral.
  - d. Equipo de Protección individual.
  
6. **DE ACUERDO CON LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, LA ELABORACIÓN DE LA POLÍTICA PREVENTIVA SE LLEVARÁ A CABO CON LA PARTICIPACIÓN DE:**
  - a. Los empresarios.
  - b. Los trabajadores.
  - c. Las organizaciones empresariales y sindicales de la Comunidad Autónoma.
  - d. Los empresarios y de los trabajadores.
  
7. **DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, SE CONSTITUIRÁ UN COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN TODAS LAS EMPRESAS O CENTROS DE TRABAJO QUE CUENTEN CON:**
  - a. 200 o más trabajadores.
  - b. 150 o más trabajadores.
  - c. 100 o más trabajadores.
  - d. 50 o más trabajadores.
  
8. **EL REGLAMENTO (UE) 2016/679 SE APLICA:**
  - a. Al tratamiento totalmente automatizado de datos personales.
  - b. Al tratamiento parcialmente automatizado de datos personales.
  - c. Al tratamiento no automatizado de datos personales contenidos en un fichero.
  - d. Todas las respuestas anteriores son correctas.
  
9. **EL REGLAMENTO (UE) 2016/679 NO SE APLICA:**
  - a. Al tratamiento de datos personales efectuado por una persona física en el ejercicio de actividades exclusivamente personales o domésticas.
  - b. Al tratamiento de datos personales efectuado en el ejercicio de una actividad comprendida en el ámbito de aplicación del Derecho de la Unión.
  - c. Al tratamiento no automatizado de datos personales destinados a ser incluidos en un fichero.
  - d. Al tratamiento de datos personales efectuado por una persona física en el ejercicio de actividades profesionales.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

- 10. DE ACUERDO CON EL REGLAMENTO (UE) 2016/679:**
- El interesado tendrá derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento a partir del día siguiente al que lo prestó.
  - La retirada del consentimiento no afectará a la licitud del tratamiento basada en el consentimiento previo a su retirada, a no ser que dicho consentimiento versará sobre datos relativos a la salud o ideología.
  - Cuando el tratamiento se base en el consentimiento del interesado, el responsable deberá ser capaz de demostrar que aquel consintió el tratamiento de sus datos personales.
  - Será tan fácil retirar el consentimiento como darlo, salvo si el responsable del fichero está domiciliado en un Estado Miembro distinto al del interesado.
- 11. DE CONFORMIDAD CON EL REGLAMENTO (UE) 2016/679, EL INTERESADO TENDRÁ DERECHO A OBTENER SIN DILACIÓN INDEBIDA DEL RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO LA SUPRESIÓN DE LOS DATOS PERSONALES QUE LE CONCIERNAN, EL CUAL NO ESTARÁ OBLIGADO A SUPRIMIR SIN DILACIÓN INDEBIDA LOS DATOS PERSONALES CUANDO CONCURRA ALGUNA DE LAS CIRCUNSTANCIAS SIGUIENTES:**
- Los datos personales ya no sean necesarios en relación con los fines para los que fueron recogidos o tratados de otro modo.
  - El interesado retire el consentimiento en que se basa el tratamiento, pero éste se base en otro fundamento jurídico.
  - Los datos personales hayan sido tratados ilícitamente.
  - Los datos personales deban suprimirse para el cumplimiento de una obligación legal establecida en el Derecho de la Unión o de los Estados miembros que se aplique al responsable del tratamiento.
- 12. SEGÚN EL REGLAMENTO (UE) 2016/679, EL INTERESADO TENDRÁ DERECHO A RECIBIR LOS DATOS PERSONALES QUE LE INCUMBAN, QUE HAYA FACILITADO A UN RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO, EN UN FORMATO ESTRUCTURADO, DE USO COMÚN Y LECTURA MECÁNICA, Y A TRANSMITIRLOS A OTRO RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO SIN QUE LO IMPIDA EL RESPONSABLE AL QUE SE LOS HUBIERA FACILITADO, CUANDO:**
- El tratamiento esté basado en el consentimiento o en un contrato y el tratamiento se efectúe por medios automatizados.
  - El tratamiento esté basado únicamente en el consentimiento y el tratamiento se efectúe por medios no automatizados.
  - El tratamiento esté basado en el consentimiento o en un contrato o en una obligación personal y el tratamiento se efectúe por medios informáticos.
  - El tratamiento esté basado en el consentimiento o en un contrato y el tratamiento se efectúe por medios automatizados y no automatizados.
- 13. ¿QUIÉNES NO ESTÁN SUJETOS AL RÉGIMEN SANCIONADOR DE LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, ¿DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES?:**
- Los responsables de los tratamientos.
  - Los delegados de protección de datos.
  - Las entidades de certificación.
  - Los encargados de los tratamientos.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

14. **EL PLAZO DE PRESCRIPCIÓN DE LAS INFRACCIONES MUY GRAVES A LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES, ES DE:**
- 2 años.
  - 3 años.
  - 4 años.
  - 5 años.
15. **DE ACUERDO CON LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES, ¿QUIÉNES TIENEN DERECHO A QUE SEAN SUPRIMIDOS LOS DATOS QUE LES CONCERNAN, A SU SIMPLE SOLICITUD?**
- Toda persona respecto de los datos que ella misma hubiese facilitado para su publicación por servicios de redes sociales.
  - Toda persona respecto de los datos personales que le conciernan y que hubiesen sido facilitados por terceros para su publicación por los servicios de redes sociales.
  - Únicamente aquellas personas afectadas que hubiesen facilitado los datos al servicio de redes sociales durante su minoría de edad.
  - Las respuestas a) y b) son correctas.
16. **LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEBERÁ EJECUTARSE EN EL PLAZO DE:**
- 2 años máximo.
  - 1 año máximo.
  - 3 años máximo.
  - 30 meses máximo.
17. **SEGÚN EL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, NO SE CONSIDERARÁN CONSTITUTIVAS DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO:**
- Las medidas que, aunque planteen un tratamiento diferente para las mujeres y hombres, no tienen una justificación objetiva y razonable.
  - Las medidas que, aunque planteen un tratamiento igualitario para las mujeres y hombres, tienen una justificación objetiva y razonable.
  - Las medidas que, aunque planteen un tratamiento diferente para las mujeres y hombres, tienen una justificación objetiva y razonable.
  - Todas las respuestas son correctas.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

18. **SEGÚN EL ARTÍCULO 4 DEL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, CORRESPONDE A LAS INSTITUCIONES COMUNES DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI:**
- La competencia legislativa, la de desarrollo normativo y de ejecución en materia de igualdad de mujeres y hombres.
  - La competencia exclusiva, de desarrollo normativo y de ejecución en materia de igualdad de mujeres y hombres.
  - La competencia legislativa, la de desarrollo normativo y la acción directa en materia de igualdad de mujeres y hombres.
  - La competencia es de los territorios históricos.
19. **SEGÚN EL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, AL ÓRGANO ENCARGADO DE LA COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS Y PROGRAMAS QUE, EN MATERIA DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES, DESARROLLEN LA ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA, LA FORAL Y LA LOCAL SE LLAMA:**
- Comité Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
  - Junta Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
  - Comisión Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
  - Todas las respuestas son correctas.
20. **SEGÚN EL ARTÍCULO 16 DEL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, LOS PLANES PARA LA IGUALDAD DE LOS AYUNTAMIENTOS NO ES NECESARIO QUE DISPONGAN DE:**
- Diagnóstico de situación.
  - Régimen sancionador.
  - Presupuesto.
  - Calendario.
21. **SEGÚN EL ARTÍCULO 74 DEL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO DE LA MUJER HA DE ELABORAR UN INFORME ANUAL QUE HA DE PRESENTAR ANTE:**
- El Ararteko.
  - El Parlamento Vasco.
  - El Gobierno Vasco.
  - La Comisión Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

- 22. EL V PLAN MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES ELABORADO POR EL AYUNTAMIENTO DE BILBAO, ESTABLECE EL DERECHO A LA ASISTENCIA, PROTECCIÓN, INVESTIGACIÓN, RECUPERACIÓN Y REPARACIÓN DE LAS MUJERES QUE HAYAN ENFRENTADO VIOLENCIAS:**
- Mediante el desarrollo de instrumentos de coordinación y colaboración con las instituciones, con sociedad civil, organizaciones sociales y en especial como el movimiento asociativo de mujeres y feministas.
  - Mediante el desarrollo de instrumentos de coordinación y colaboración con las instituciones, organizaciones económicas y sociales y en especial como el movimiento asociativo de mujeres y feministas.
  - Mediante el desarrollo de instrumentos de coordinación y colaboración con las instituciones, organizaciones civiles y en especial como las asociaciones de barrios de mujeres.
  - Todas las respuestas son correctas.
- 23. SEGÚN LA LEY 9/2017, DE 8 DE NOVIEMBRE, DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO, LA DURACIÓN DE LOS CONTRATOS MENORES NO PODRÁ SER SUPERIOR A:**
- Seis meses, con posibilidad de prórroga.
  - Un año, con posibilidad de prórroga.
  - Seis meses, sin ser objeto de prórroga.
  - Un año, sin ser objeto de prórroga.
- 24. SEÑALE LA RESPUESTA CORRECTA:**
- Puede fraccionarse un contrato al objeto de disminuir la cuantía del mismo.
  - Puede fraccionarse un contrato al objeto de eludir los requisitos de publicidad.
  - No podrá fraccionarse un contrato al objeto de eludir los requisitos relativos al procedimiento de adjudicación.
  - Los contratos del sector público siempre han de fraccionarse si alcanzan una determinada cuantía o valor económico.
- 25. SEÑALE LA RESPUESTA INCORRECTA:**
- No pueden contratar con el sector público las uniones de empresarios que se constituyan temporalmente.
  - El pliego de cláusulas administrativas particulares podrá exigir a las empresas norteamericanas que resultan adjudicatarias de contratos de obras que abran una sucursal en España, y que estén inscritas en el Registro Mercantil.
  - Para celebrar contratos con el sector público los empresarios deberán acreditar estar en posesión de las condiciones mínimas de solvencia económica y financiera y profesionalmente.
  - La capacidad de obrar de los empresarios que fueran personas jurídicas se acreditará mediante la escritura o documento de constitución.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

**26. SEÑALE LA RESPUESTA CORRECTA:**

- a. Se considerarán contratos menores los contratos de valor estimado inferior a 15.000 euros cuando se trate de contratos de suministro.
- b. Se considerarán contratos menores los contratos de valor estimado inferior a 50.000 euros cuando se trate de contratos de servicios.
- c. Se considerarán contratos menores los contratos de valor estimado inferior a 40.000 euros cuando se trate de contratos de suministro.
- d. Se considerarán contratos menores los contratos de valor estimado inferior a 60.000 euros cuando se trate de contratos de servicios.

**27. LOS CONTRATOS QUE TENGAN POR OBJETO EL ARRENDAMIENTO DE EQUIPOS Y SISTEMAS DE TELECOMUNICACIONES SE CONSIDERARÁN:**

- a. Contratos de obras.
- b. Contratos de suministro.
- c. Contratos de servicios.
- d. Ninguna de las anteriores opciones es correcta.

**28. LOS CONTRATOS DE SUMINISTROS Y DE SERVICIOS DE PRESTACIÓN SUCESIVA:**

- a. Tendrán un plazo máximo de duración de cinco años.
- b. Tendrán un plazo máximo de duración de diez años.
- c. Tendrán un plazo máximo de duración de seis años.
- d. Tendrán un plazo máximo de duración de tres años.

**29. DE ACUERDO CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 161 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, EL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO VASCO TIENE LOS SIGUIENTES DERECHOS DE CARÁCTER INDIVIDUAL:**

- a. A la formación continua y a la actualización permanente de sus conocimientos y capacidades profesionales, preferentemente en horario laboral.
- b. A la progresión en la carrera profesional y promoción interna.
- c. A la protección y privacidad de los datos de carácter personal de los empleados públicos.
- d. Todas las anteriores son correctas.

**30. LA FORMALIZACIÓN DE LOS CONTRATOS DEBERÁ PUBLICARSE JUNTO CON EL CORRESPONDIENTE CONTRATO:**

- a. En un plazo no superior a quince días tras el perfeccionamiento del contrato en el perfil del contratante del órgano de contratación.
- b. En un plazo no superior a tres días tras el perfeccionamiento del contrato en el perfil del contratante del órgano de contratación.
- c. En un plazo no superior a cinco días tras el perfeccionamiento del contrato en el perfil del contratante del órgano de contratación.
- d. En un plazo no superior a ocho días tras el perfeccionamiento del contrato en el perfil del contratante del órgano de contratación.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

- 31. LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO EN UN MUNICIPIO DE GRAN POBLACIÓN DEBE SER APROBADA POR:**
- El Pleno.
  - La Junta de Personal.
  - El Alcalde.
  - La Junta de Gobierno Local.
- 32. ¿CUÁL DE LAS SIGUIENTES AFIRMACIONES ES CIERTA?:**
- La planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad.
  - La planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, disciplina, promoción profesional y movilidad.
  - La planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la redistribución aleatoria de sus efectivos.
  - Todas las respuestas anteriores son falsas.
- 33. LAS NECESIDADES DE RECURSOS HUMANOS, CON ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA, QUE DEBAN PROVEERSE MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PERSONAL DE NUEVO INGRESO SERÁN OBJETO DE:**
- Oferta de Empleo Público o de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal.
  - Oferta de Empleo Público.
  - Relación de puestos de trabajo.
  - Anuncio en el DOUE.
- 34. LA APROBACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO COMPORTARÁ LA OBLIGACIÓN DE CONVOCAR LOS CORRESPONDIENTES PROCESOS SELECTIVOS PARA LAS PLAZAS COMPROMETIDAS...**
- ... y hasta un 5% adicional.
  - ... y hasta un 10% adicional.
  - ... y hasta un 3% adicional.
  - ... y hasta un 7% adicional.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

**35. SEGÚN EL ART. 52 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, LAS OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO DEBERÁN SER PUBLICADAS EN:**

- a. El "Boletín Oficial del País Vasco" únicamente.
- b. El "Boletín Oficial del País Vasco", o en el del Territorio Histórico respectivo si se refirieran a las Diputaciones Forales o a las Corporaciones Locales y en el "Boletín Oficial del Estado".
- c. El «Boletín Oficial del País Vasco», en el caso de la Administración pública de la Comunidad Autónoma de Euskadi, o en el boletín oficial del territorio histórico respectivo en los casos de las administraciones forales y locales. Asimismo, se publicará en el tablón de anuncios de la administración respectiva.
- d. El "Boletín Oficial del País Vasco", en el caso de la Administración pública de la Comunidad Autónoma de Euskadi, y en el boletín oficial del territorio histórico respectivo en los casos de las administraciones forales y locales. Asimismo, se publicará en la sede electrónica de cada administración.

**36. EL PERSONAL FUNCIONARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL SE RIGE:**

- a. En lo no dispuesto en la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, por la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, por la restante legislación del Estado en materia de función pública, así como por la legislación de las Comunidades Autónomas, en los términos del artículo 149.1.18.<sup>a</sup> de la Constitución.
- b. En lo no dispuesto en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, por la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, por la restante legislación del Estado en materia de función pública, así como por la legislación de las Comunidades Autónomas, en los términos del artículo 149.1.18.<sup>a</sup> de la Constitución.
- c. En lo no dispuesto en la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, por la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, por la restante legislación del Estado en materia de función pública, así como por la legislación de las Comunidades Autónomas, en los términos del artículo 149.1.1.<sup>a</sup> de la Constitución. 421.d)
- d. En lo no dispuesto en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, por la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, por la restante legislación del Estado en materia de función pública, así como por la legislación de las Comunidades Autónomas, en los términos del artículo 149.1.1.<sup>a</sup> de la Constitución.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

- 37. SEGÚN LA LEY 7/1985, DE 2 DE ABRIL, REGULADORA DE LAS BASES DEL RÉGIMEN LOCAL, LAS PLANTILLAS:**
- Deberán responder a los principios de racionalidad, economía y eficiencia y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, pudiendo los gastos de personal rebasar los límites que se fijen con carácter general.
  - Deberán responder a los principios de racionalidad, economía y buena fe y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fijen con carácter general.
  - Deberán responder a los principios de racionalidad, economía y buena fe y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, pudiendo los gastos de personal rebasar los límites que se fijen con carácter general.
  - Deberán responder a los principios de racionalidad, economía y eficiencia y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fijen con carácter general.
- 38. EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL, EL EJERCICIO DE LAS FUNCIONES QUE IMPLIQUEN LA PARTICIPACIÓN DIRECTA O INDIRECTA EN EL EJERCICIO DE LAS POTESTADES PÚBLICAS O EN LA SALVAGUARDIA DE LOS INTERESES GENERALES ESTÁ RESERVADO EXCLUSIVAMENTE A:**
- Su personal eventual.
  - Su personal funcionario de carrera.
  - Su personal laboral.
  - Sus cargos públicos.
- 39. SEGÚN LA LEY 7/1985, DE 2 DE ABRIL, REGULADORA DE LAS BASES DEL RÉGIMEN LOCAL, LAS RETRIBUCIONES BÁSICAS DE LAS FUNCIONARIAS Y DE LOS FUNCIONARIOS LOCALES:**
- Tendrán la misma estructura e idéntica cuantía que las establecidas con carácter general para toda la función pública.
  - Tendrán la misma estructura, aunque no tienen por qué tener idéntica cuantía, que las establecidas con carácter general para toda la función pública.
  - Tendrán idéntica cuantía, aunque no tienen por qué tener la misma estructura, que las establecidas con carácter general para toda la función pública.
  - Tendrán la estructura y cuantía que establezca libremente cada Corporación local.
- 40. DE ACUERDO CON LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, EL EMPRESARIO TIENE EL:**
- Derecho de prevención a los trabajadores, frente a los riesgos laborales.
  - Derecho de proteger a los trabajadores frente a los riesgos laborales.
  - Deber de protección de los trabajadores, frente a los riesgos laborales.
  - Todas las respuestas son correctas.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

- 41. LA CONSTITUCIÓN SE FUNDAMENTA:**
- En la unidad de la Nación Española.
  - En el compromiso de unidad de todos los pueblos y nacionalidades integrantes de la Nación Española.
  - En la indisoluble unidad de la Nación Española.
  - En la pluralidad de pueblos integrantes de la Nación Española.
- 42. LA FORMA POLÍTICA DEL ESTADO ESPAÑOL ES:**
- El Parlamentarismo Bicameral.
  - La Monarquía Parlamentaria.
  - El Parlamentarismo Democrático.
  - La Monarquía Institucional.
- 43. ¿DE DÓNDE EMANAN LOS PODERES DEL ESTADO SEGÚN LO SEÑALADO EN NUESTRA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA DE 1978?:**
- Del Rey.
  - Del Gobierno de la Nación elegido mediante sufragio universal.
  - De las Cortes Generales.
  - Del pueblo español.
- 44. UNO DE LOS SIGUIENTES PRINCIPIOS NO ESTÁ GARANTIZADO POR LA CONSTITUCIÓN:**
- El de irretroactividad.
  - El de publicidad de las normas.
  - El de jerarquía reglamentaria.
  - El de legalidad.
- 45. ¿CÓMO SE DENOMINA EL PROCEDIMIENTO SEÑALADO EN LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA POR EL QUE SE PRETENDE LA INMEDIATA PUESTA A DISPOSICIÓN JUDICIAL DE TODA PERSONA DETENIDA ILEGALMENTE?:**
- Iustitia humanum est.*
  - Detención preventiva.
  - Extra corpus carceris.*
  - Habeas Corpus.*
- 46. EL TÉRMINO “VECINDAD ADMINISTRATIVA” RECOGIDO EN EL ARTÍCULO 7 DEL ESTATUTO DE AUTONOMÍA PARA EL PAÍS VASCO SIGNIFICA:**
- Sujeción a la legislación foral vigente en la Comunidad Autónoma del País Vasco.
  - Sujeción a la legislación civil vigente en la Comunidad Autónoma del País Vasco.
  - Pertenencia a cualquiera de los municipios integrados en el territorio del Comunidad Autónoma del País Vasco.
  - Sujeción a las Leyes Generales del Estado.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

- 47. SEÑALE LA AFIRMACIÓN CORRECTA SEGÚN EL ART. 9 DEL ESTATUTO DE AUTONOMÍA PARA EL PAÍS VASCO:**
- Los derechos y deberes fundamentales de los ciudadanos del País Vasco son los establecidos en el Estatuto de Autonomía para el País Vasco.
  - Los derechos y deberes fundamentales de los ciudadanos del País Vasco son los establecidos en la Constitución.
  - Los derechos y deberes fundamentales de los ciudadanos del País Vasco son los establecidos en el Concierto Económico.
  - Los derechos y deberes fundamentales de los ciudadanos del País Vasco son los establecidos en la Ley de Territorios Históricos.
- 48. EL ESTATUTO DE AUTONOMÍA PARA EL PAÍS VASCO NO ESTABLECE COMO COMPETENCIA EXCLUSIVA DE LOS TERRITORIOS HISTÓRICOS:**
- Régimen electoral municipal.
  - Régimen electoral foral.
  - Régimen de los bienes provinciales y municipales.
  - Las demarcaciones territoriales de ámbito supramunicipal que no excedan de los límites provinciales.
- 49. SEGÚN EL ESTATUTO DE AUTONOMÍA PARA EL PAÍS VASCO, LA COMUNIDAD AUTÓNOMA TIENE COMPETENCIA EXCLUSIVA EN LAS SIGUIENTES MATERIAS:**
- Medio Ambiente y ecología.
  - Expropiación forzosa, contratos y concesiones administrativas en el ámbito de sus competencias y sistema de responsabilidad de la Administración del País Vasco.
  - Ordenación del sector pesquero del País Vasco.
  - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 50. NO ES UN ELEMENTO DEL MUNICIPIO:**
- El territorio.
  - La población.
  - El ayuntamiento.
  - La organización.
- 51. ¿QUIENES FORMAN LA POBLACIÓN DE UN MUNICIPIO?:**
- Los inscritos y los no inscritos en el Padrón municipal.
  - Los inscritos en el Padrón municipal.
  - Los domiciliados, los transeúntes y los extranjeros.
  - Los inscritos en el Padrón municipal que sean mayores de edad.
- 52. LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL EXISTE EN TODOS LOS MUNICIPIOS CON POBLACIÓN SUPERIOR A 5.000 HABITANTES Y EN LOS DE MENOS:**
- Cuando así lo disponga la Constitución.
  - Cuando así lo disponga el Estatuto de Autonomía.
  - Cuando así lo disponga su Reglamento Orgánico o así lo acuerde el Pleno de su ayuntamiento.
  - Cuando así lo disponga la Ley de Bases de Régimen Local.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

**53. FUNCIONAN EN RÉGIMEN ESPECIAL DE CONCEJO ABIERTO:**

- a. Los municipios que tradicional y voluntariamente cuenten con ese singular régimen de gobierno y administración.
- b. Los municipios con menos de 200 habitantes.
- c. Los municipios con menos de 300 habitantes.
- d. Los municipios con menos de 500 habitantes.

**54. EL REGLAMENTO ORGÁNICO DEL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO TIENE POR OBJETO ESTABLECER LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO:**

- a. Del Pleno del Ayuntamiento de Bilbao, de sus Comisiones y de la Junta de Gobierno Local.
- b. Del Pleno del Ayuntamiento de Bilbao, de sus Comisiones, así como el Estatuto de sus Concejales y Concejales.
- c. Del Pleno del Ayuntamiento de Bilbao, de sus Comisiones, así como el Estatuto de los Grupos políticos que lo conforman.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

**55. EL REGLAMENTO ORGÁNICO DEL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO TIENE NATURALEZA ORGÁNICA Y SE DICTA AL AMPARO DE LO PREVISTO EN:**

- a. La Constitución, Estatuto de Autonomía del País Vasco y Ley de Territorios Históricos.
- b. La Constitución, Estatuto de Autonomía, Legislación básica de régimen local y Ley de Territorios Históricos.
- c. La Legislación básica de régimen local y en la Ley de Instituciones Locales de Euskadi.
- d. Todas las respuestas son correctas.

**56. SEGÚN EL REGLAMENTO ORGÁNICO DEL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO LA JUNTA DE PORTAVOCES ES:**

- a. El Órgano deliberante del Pleno.
- b. El Órgano consultivo del Pleno y de la Junta de Gobierno Local.
- c. El Órgano consultivo del Presidente o Presidenta del Pleno.
- d. El Órgano de gestión de las reuniones del Pleno.

**57. DE ACUERDO CON EL REGLAMENTO ORGÁNICO DEL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO, LAS VOTACIONES PUEDEN SER:**

- a. Ordinarias, extraordinarias, por llamamiento y secretas.
- b. Ordinarias, por llamamiento y secretas.
- c. Ordinarias, nominales, por llamamiento y secretas.
- d. Ordinarias, nominales y secretas.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

- 58. EL REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS DISTRITOS DE LA VILLA DE BILBAO TIENE NATURALEZA ORGÁNICA Y SE APRUEBA POR:**
- Por la Junta de Gobierno Local.
  - Por mayoría simple del Pleno.
  - Por mayoría absoluta del Pleno.
  - Por mayoría absoluta de los Consejos de Distrito.
- 59. SEGÚN EL REGLAMENTO ORGÁNICO DE GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO, LAS DECISIONES ADMINISTRATIVAS QUE ADOPTEN LOS ÓRGANOS DIRECTIVOS REVESTIRÁN LA FORMA DE:**
- Acuerdo del órgano de que se trate.
  - Resolución del órgano de que se trate.
  - Decreto del órgano de que se trate.
  - Instrucción del órgano de que se trate.
- 60. SEGÚN LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, LAS ENFERMEDADES, PATOLOGÍAS O LESIONES SUFRIDAS CON MOTIVO U OCASIÓN DEL TRABAJO, SE CONSIDERARÁN COMO:**
- Previsión de los trabajadores.
  - Riesgo Laboral grave e inminente.
  - Daños derivados del trabajo.
  - Protección a los trabajadores.
- 61. DE ACUERDO CON LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, ¿CUÁL DE LAS SIGUIENTES ALTERNATIVAS FORMA PARTE DEL SECTOR PÚBLICO?**
- La Administración General del Estado.
  - Las Administraciones de las Comunidades Autónomas.
  - Las Entidades que integran la Administración Local.
  - Todas ellas conforman, entre otras, el Sector Público a efectos de la Ley indicada.
- 62. DE ACUERDO CON LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, SI DURANTE LA INSTRUCCIÓN DE UN PROCEDIMIENTO QUE NO HAYA TENIDO PUBLICIDAD, SE ADVIERTE LA EXISTENCIA DE PERSONAS QUE SEAN TITULARES DE DERECHOS O INTERESES LEGÍTIMOS Y DIRECTOS CUYA IDENTIFICACIÓN RESULTE DEL EXPEDIENTE Y QUE PUEDAN RESULTAR AFECTADOS POR LA RESOLUCIÓN QUE SE DICTE:**
- Se continuará con la tramitación del procedimiento.
  - Se comunicará a dichas personas la tramitación del procedimiento.
  - Se notificará en legal forma a todos los interesados en el procedimiento.
  - Las respuestas a) y c) son correctas.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

63. **SEGÚN LA LEY 39/2015 DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, CON RESPECTO A LA ORDENACIÓN DEL PROCEDIMIENTO, CUANDO EN VIRTUD DE UNA NORMA SEA PRECISO REMITIR EL EXPEDIENTE ELECTRÓNICO:**
- Se hará de acuerdo a las características y medios disponibles del empleado público que lo tramite.
  - No es necesario en su tramitación que vaya acompañado del índice.
  - Se hará de acuerdo con lo previsto en el Esquema Nacional de Interoperabilidad y en las correspondientes normas técnicas de la Interoperabilidad y se enviará completo, foliado, autenticado y acompañado de un índice, así mismo autenticado, de los documentos que contenga.
  - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
64. **SEGÚN LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, COMO REGLA GENERAL, SEÑALE EN QUE LENGUA SE TRAMITARÁN LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS POR PARTE DE LAS ENTIDADES LOCALES:**
- En castellano.
  - En castellano y las demás lenguas cooficiales.
  - En este supuesto el uso de la lengua se ajustará a lo previsto en la legislación autonómica correspondiente.
  - En este supuesto el uso de la lengua será elegido por la Entidad Local.
65. **DE ACUERDO CON LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, SEÑALE ¿EN QUE PROCEDIMIENTOS TIENEN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS LA OBLIGACIÓN DE RESOLVER?:**
- Especialmente en todos los procedimientos que se inicien de oficio por denuncia.
  - Como regla general, en todos los procedimientos que se inicien de oficio.
  - En todos los procedimientos cualquiera que sea su forma de iniciación.
  - En todos los procedimientos cualquiera que sea su forma de finalización.
66. **SEGÚN EL ARTÍCULO 33 DE LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, ¿QUÉ RECURSO CABE CONTRA EL ACUERDO QUE DECLARE LA APLICACIÓN DE LA TRAMITACIÓN DE URGENCIA AL PROCEDIMIENTO?:**
- Recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que hubiera dictado el Acuerdo.
  - Recurso de alzada ante el órgano superior jerárquico que lo dictó.
  - No cabe recurso alguno, sin perjuicio del precedente contra la resolución que ponga fin al procedimiento.
  - Recurso contencioso-administrativo.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

- 67. SEGÚN LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS PRODUCIDOS POR SILENCIO ADMINISTRATIVO PUEDEN HACERSE VALER ANTE:**
- Exclusivamente ante la Administración instructora del expediente.
  - Ante la Administración, así como ante cualquier persona física o jurídica, pública o privada.
  - Sólo ante personas físicas.
  - Sólo ante personas físicas o jurídicas públicas.
- 68. DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 161 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, EL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO VASCO TIENE LOS SIGUIENTES DERECHOS DE CARÁCTER INDIVIDUAL:**
- A la inamovilidad en la condición de funcionario de carrera.
  - Al desempeño eficaz y eficiente de las funciones y de las tareas propias de su condición profesional.
  - A la progresión en la carrera vertical y promoción interna en los términos establecidos en esta ley.
  - Ninguna de las anteriores es correcta.
- 69. DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 164 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, EL PERSONAL FUNCIONARIO, TENDRÁ DERECHO A DISFRUTAR:**
- Durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de veintidós días hábiles, o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fue menor.
  - Durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de treinta días naturales, o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fue menor.
  - Durante cada año natural, de unas vacaciones no retribuidas de veintidós días hábiles, o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fue menor.
  - Durante cada año natural, de unas vacaciones no retribuidas de treinta días naturales, o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fue menor.
- 70. DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 165 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, LA JORNADA DE TRABAJO:**
- Es el tiempo durante el cual el personal empleado público debe permanecer en el trabajo a disposición de la entidad correspondiente y en el ejercicio de su actividad y de sus funciones.
  - Fijará la forma de desempeñar el trabajo por el empleado público.
  - Podrá ser aplicada por las administraciones públicas vascas sin previa negociación colectiva al efecto.
  - Todas las anteriores son incorrectas.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

**71. DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 166 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, LA ACTUACION PROFESIONAL DEL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO VASCO SE LLEVARÁ A CABO DESDE EL RESPETO:**

- a. A los principios de integridad y transparencia y con plena observancia de los principios de conducta individual, de calidad institucional y de relación con la ciudadanía recogidos en los artículos 6, 7 y 8 de la Ley 1/2014, de 26 de junio, Reguladora del Código de Conducta y de los Conflictos de Intereses de los Cargos Públicos.
- b. A los principios de imparcialidad y buena fe y con plena observancia de los principios de conducta colectiva, de calidad institucional y de relación con la ciudadanía recogidos en los artículos 6, 7 y 8 de la Ley 1/2014, de 26 de junio, Reguladora del Código de Conducta y de los Conflictos de Intereses de los Cargos Públicos.
- c. A los principios de integridad y transparencia y con plena observancia de los principios de conducta individual y colectiva, de calidad institucional y de relación con la ciudadanía recogidos en los artículos 6, 7 y 8 de la Ley 1/2014, de 26 de junio, Reguladora del Código de Conducta y de los Conflictos de Intereses de los Cargos Públicos.
- d. A los principios de imparcialidad y buena fe y con plena observancia de los principios de conducta individual, de calidad institucional y de relación con la ciudadanía recogidos en los artículos 6, 7 y 8 de la Ley 1/2014, de 26 de junio, Reguladora del Código de Conducta y de los Conflictos de Intereses de los Cargos Públicos.

**72. DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 122 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, SON RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS:**

- a. El complemento de destino correspondiente al puesto de trabajo que se desempeñe, cuya cuantía se fijará anualmente en los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma.
- b. El complemento específico, que será único por cada puesto de trabajo que lo tenga asignado, retribuirá las condiciones particulares de cada puesto en razón de la especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, peligrosidad o penosidad.
- c. El complemento de productividad, destinado a retribuir el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés o iniciativa con que el personal empleado público desempeña su puesto de trabajo.
- d. Todas las anteriores son correctas.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

**73. DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 169 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO:**

- a. La responsabilidad penal, así como la responsabilidad civil derivada de delito, se exigirá de acuerdo con lo establecido en la legislación correspondiente.
- b. La responsabilidad civil derivada de delito se exigirá de acuerdo con lo establecido en la legislación correspondiente.
- c. La responsabilidad disciplinaria del personal empleado público será efectiva de conformidad con lo dispuesto en el título XII de esta ley.
- d. Todas las anteriores son correctas.

**74. DE ACUERDO CON EL REGLAMENTO (UE) 2016/679, EN EL MARCO DEL DERECHO DE ACCESO DEL INTERESADO...**

- a. ...la información se facilitará al interesado en un formato electrónico de uso común, en todo caso.
- b. ...la información se facilitará al interesado en un formato electrónico de uso común, a menos que éste solicite que se facilite de otro modo.
- c. ...cuando éste presente la solicitud por medios electrónicos, y a menos que dicho interesado solicite que se facilite de otro modo, la información se facilitará en un formato electrónico de uso común.
- d. Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

**75. SEGÚN LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA SE RECONOCEN A LOS CIUDADANOS DEL PAÍS VASCO LOS SIGUIENTES DERECHOS LINGÜÍSTICOS FUNDAMENTALES:**

- a. Derecho a recibir la enseñanza en ambas lenguas oficiales.
- b. Derecho a recibir en euskera publicaciones periódicas, programaciones de radio y televisión y de otros medios de comunicación.
- c. Derecho a expresarse en euskera en cualquier reunión.
- d. Todas las respuestas son correctas.

**76. SEGÚN LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, LAS NOTIFICACIONES Y COMUNICACIONES ADMINISTRATIVAS DEBERÁN IR REDACTADAS:**

- a. En euskera obligatoriamente y en castellano potestativamente.
- b. En castellano obligatoriamente y en euskera potestativamente.
- c. En forma bilingüe.
- d. Todas las respuestas son incorrectas.

**77. SEGÚN EL ARTÍCULO 15 DE LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, SE RECONOCE A TODO ALUMNO EL DERECHO DE RECIBIR LA ENSEÑANZA:**

- a. ...en euskera obligatoriamente en todos los niveles educativos.
- b. ...en castellano obligatoriamente en todos los niveles educativos.
- c. ...tanto en euskera como en castellano en los diversos niveles educativos.
- d. Ninguna de las respuestas es correcta.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

78. **SEGÚN LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, LA INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS EN LOS REGISTROS PÚBLICOS DEPENDIENTES DE LAS ADMINISTRACIONES DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA, SE HARÁ:**
- En castellano con su traducción al euskera.
  - En euskera con su traducción al castellano.
  - En la lengua oficial en que aparezcan extendidos.
  - Ninguna de las respuestas es correcta.
79. **SEGÚN LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, DEBERÁN ESTAR REDACTADOS EN FORMA BILINGÜE:**
- Toda disposición normativa o resolución oficial que emane de los poderes públicos sitos en la Comunidad Autónoma del País Vasco.
  - Las señales e indicadores de tráfico instalados en la vía pública.
  - Los modelos oficiales que hayan de utilizarse por los poderes públicos en la Comunidad Autónoma del País Vasco.
  - Todas las respuestas son correctas.
80. **SEGÚN LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, EL GOBIERNO VASCO REGULARÁ LOS MODELOS LINGÜÍSTICOS A IMPARTIR EN CADA CENTRO TENIENDO EN CUENTA:**
- La voluntad de los padres o tutores y la situación socio-lingüística de la zona.
  - La voluntad de los padres o tutores y la situación socio-económica de las familias.
  - La voluntad de los padres o tutores y la situación socio-sanitaria de las familias.
  - Las respuestas b) y c) son correctas.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

**PREGUNTAS DE RESERVA**

81. **LOS VALORES SUPERIORES DEL ORDENAMIENTO JURÍDICO PROPUGNADOS DESDE NUESTRA CONSTITUCIÓN SON:**
- La libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político.
  - La libertad, la justicia y la libre competencia.
  - La libertad, la igualdad y el pluralismo político y sindical.
  - La libertad, la igualdad y la fraternidad.
82. **SEGÚN EL ESTATUTO DE AUTONOMÍA PARA EL PAÍS VASCO, LAS COMPETENCIAS DE DESARROLLO LEGISLATIVO Y EJECUCIÓN SON MATERIAS:**
- En las que al Estado corresponde la fijación de las normas básicas y a la Comunidad Autónoma el desarrollo legislativo.
  - En las que al Estado corresponde la fijación de las normas básicas y al Territorio Histórico el desarrollo legislativo y ejecución.
  - En las que al Estado corresponde la fijación de las bases generales y al Gobierno Vasco el desarrollo normativo.
  - En las que a la Comunidad Autónoma corresponde la fijación de las bases generales y a los Territorios Históricos el desarrollo normativo.
83. **EL ALCALDE ES ELEGIDO POR:**
- Los Concejales o por los vecinos; todo ello en los términos que establezca la legislación electoral general.
  - Mayoría absoluta.
  - Todos los Concejales.
  - Todos los vecinos que tengan derecho de sufragio pasivo.
84. **DE CONFORMIDAD CON EL REGLAMENTO (UE) 2016/679, EN EL MARCO DEL DERECHO DE RECTIFICACIÓN:**
- El interesado tiene derecho a solicitar que se rectifiquen y se completen sus datos.
  - El interesado tiene derecho a que se supriman sus datos y se rectifiquen.
  - El interesado tiene derecho a que se rectifiquen sus datos, exclusivamente.
  - El Reglamento (UE) 2016/679 no contiene tal derecho.
85. **SEGÚN EL ARTÍCULO 21 DE LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, ¿CUÁL ES EL PLAZO DE NOTIFICACIÓN DE LA RESOLUCIÓN EXPRESA, SI EL PROCEDIMIENTO TIENE NORMA ESPECÍFICA QUE LO REGULA, PERO NO FIJA EL PLAZO?**
- En el plazo fijado por la norma reguladora del correspondiente procedimiento.
  - En el plazo de 3 meses.
  - En el plazo de 6 meses.
  - En el plazo de 1 año.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

86. **SEGÚN LA LEY 39/2015, DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN, ¿A QUIÉN CORRESPONDE ACORDAR LA APERTURA DEL PLAZO PARA EL PERÍODO DE PRUEBA, AL OBJETO DE COMPROBAR LOS HECHOS ALEGADOS POR LOS INTERESADOS O PORQUE LA NATURALEZA DEL PROCEDIMIENTO LO EXIJA?:**
- Al superior jerárquico.
  - A los interesados en el procedimiento.
  - Al Instructor del procedimiento.
  - Las respuestas a) y b) son correctas.
87. **DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 171 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO:**
- El personal empleado público vasco vendrá obligado a observar estrictamente el régimen de incompatibilidades establecido en la legislación vigente.
  - Podrán desempeñar cualquier actividad en el sector público o privado sin la previa y expresa evaluación y la correspondiente autorización de compatibilidad.
  - En ningún caso el personal empleado público vasco podrá desempeñar una actividad en el sector público o privado.
  - En todo caso el personal empleado público vasco podrá desempeñar una actividad en el sector público o privado.
88. **DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 167 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, LAS PERSONAS EMPLEADAS PÚBLICAS:**
- No son responsables de la buena gestión de los servicios encomendados.
  - Son responsables de la buena gestión de los servicios encomendados.
  - Son responsables de la buena gestión de los servicios que no tengan encomendados.
  - Todas las anteriores son falsas.
89. **DE ACUERDO CON LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, LA POSIBILIDAD DE QUE UN TRABAJADOR SUFRA UN DETERMINADO DAÑO DERIVADO DEL TRABAJO, SE ENTENDERÁ POR:**
- Previsión de los trabajadores.
  - Prevención.
  - Riesgo Laboral.
  - Protección a los trabajadores.
90. **SEGÚN LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES, ¿CUÁL DE LAS SIGUIENTES ENTIDADES NO NECESITA OBLIGATORIAMENTE TENER UN DELEGADO DE PROTECCIÓN DE DATOS?**
- Los colegios profesionales.
  - Las empresas de seguridad privada.
  - Los profesionales de la salud que ejerzan su actividad a título individual.
  - Las Universidades públicas.

## CONVOCATORIA TÉCNICO/A DE TURISMO

91. **SEGÚN EL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, SE CONSIDERA QUE EXISTE UNA REPRESENTACIÓN EQUILIBRADA EN LOS ÓRGANOS PLURIPERSONALES DE MÁS DE CUATRO MIEMBROS CUANDO:**
- Las personas de cada sexo estén representadas al menos al 40%.
  - Las personas de cada sexo estén representadas al menos al 50%.
  - Las personas de cada sexo estén representadas al menos al 60%.
  - Ninguna de las respuestas es correcta.
92. **AQUELLOS CONTRATOS CUYO OBJETO SON PRESTACIONES DE HACER, CONSISTENTES EN EL DESARROLLO DE UNA ACTIVIDAD:**
- Son contratos mixtos.
  - Son contratos de obras.
  - Son contratos de suministro.
  - Son contratos de servicios.
93. **DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 161 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, EL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO VASCO TIENE LOS SIGUIENTES DERECHOS DE CARÁCTER INDIVIDUAL:**
- A la movilidad en la condición de funcionario de carrera.
  - A la progresión en la carrera profesional, pero no a la promoción interna.
  - A la formación continua y a la actualización permanente de sus conocimientos y capacidades profesionales, preferentemente en horario laboral.
  - Todas las anteriores son incorrectas.
94. **SEGÚN LA LEY 7/1985, DE 2 DE ABRIL, REGULADORA DE LAS BASES DEL RÉGIMEN LOCAL, CORRESPONDE ESTABLECER LAS NORMAS CON ARREGLO A LAS CUALES HAN DE CONFECCIONARSE LAS RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO:**
- A cada Administración pública.
  - A la correspondiente Comunidad Autónoma.
  - A la Diputación Foral del correspondiente Territorio Histórico.
  - Al Estado.
95. **EN LOS MUNICIPIOS DE GRAN POBLACIÓN, REGIDOS POR EL TÍTULO X DE LA LEY 7/1985, DE 2 DE ABRIL, REGULADORA DE LAS BASES DEL RÉGIMEN LOCAL, CORRESPONDE A LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL APROBAR:**
- La relación de puestos de trabajo.
  - La oferta de empleo público.
  - Las bases de las convocatorias de selección y provisión de puestos de trabajo.
  - Todas las respuestas anteriores son correctas.

Bilbao

UDALA  
AYUNTAMIENTO

1. ABIZENA / 1º APELLIDO  
OPE 2022 ORDINARIA (CONCURSO - OPOSICIÓN)

2. ABIZENA / 2º APELLIDO  
TECNICO/A TURISTO

ABIZENA / NOMBRE  
PLASTILLA

NAN / DNI

DATA / FECHA  
KIDEGO EDO LANPOSTUA / CUERPO O PLAZA

NAN / DNI								
0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9	9	9	9

SINADURA / FIRMA

Sinatu laukitik atera gabe / Firmar sin salir del cuadro

MARKATZE ARGIBIDEAK  
INSTRUCCIONES DE MARCADO



Azterketa eredua / Modelo de examen A ○ B ●

1	A	B	C	D	21	A	B	C	D	41	A	B	C	D	61	A	B	C	D	81	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○
2	A	B	C	D	22	A	B	C	D	42	A	B	C	D	62	A	B	C	D	82	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○
3	A	B	C	D	23	A	B	C	D	43	A	B	C	D	63	A	B	C	D	83	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○
4	A	B	C	D	24	A	B	C	D	44	A	B	C	D	64	A	B	C	D	84	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○
5	A	B	C	D	25	A	B	C	D	45	A	B	C	D	65	A	B	C	D	85	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○
6	A	B	C	D	26	A	B	C	D	46	A	B	C	D	66	A	B	C	D	86	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○
7	A	B	C	D	27	A	B	C	D	47	A	B	C	D	67	A	B	C	D	87	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○
8	A	B	C	D	28	A	B	C	D	48	A	B	C	D	68	A	B	C	D	88	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○
9	A	B	C	D	29	A	B	C	D	49	A	B	C	D	69	A	B	C	D	89	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○
10	A	B	C	D	30	A	B	C	D	50	A	B	C	D	70	A	B	C	D	90	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○
11	A	B	C	D	31	A	B	C	D	51	A	B	C	D	71	A	B	C	D	91	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○
12	A	B	C	D	32	A	B	C	D	52	A	B	C	D	72	A	B	C	D	92	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○
13	A	B	C	D	33	A	B	C	D	53	A	B	C	D	73	A	B	C	D	93	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○
14	A	B	C	D	34	A	B	C	D	54	A	B	C	D	74	A	B	C	D	94	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○
15	A	B	C	D	35	A	B	C	D	55	A	B	C	D	75	A	B	C	D	95	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○
16	A	B	C	D	36	A	B	C	D	56	A	B	C	D	76	A	B	C	D	96	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○
17	A	B	C	D	37	A	B	C	D	57	A	B	C	D	77	A	B	C	D	97	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○
18	A	B	C	D	38	A	B	C	D	58	A	B	C	D	78	A	B	C	D	98	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○
19	A	B	C	D	39	A	B	C	D	59	A	B	C	D	79	A	B	C	D	99	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○	EZEZT.	○	○	○	○
20	A	B	C	D	40	A	B	C	D	60	A	B	C	D	80	A	B	C	D	100	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○	ANULAR	○	○	○	○